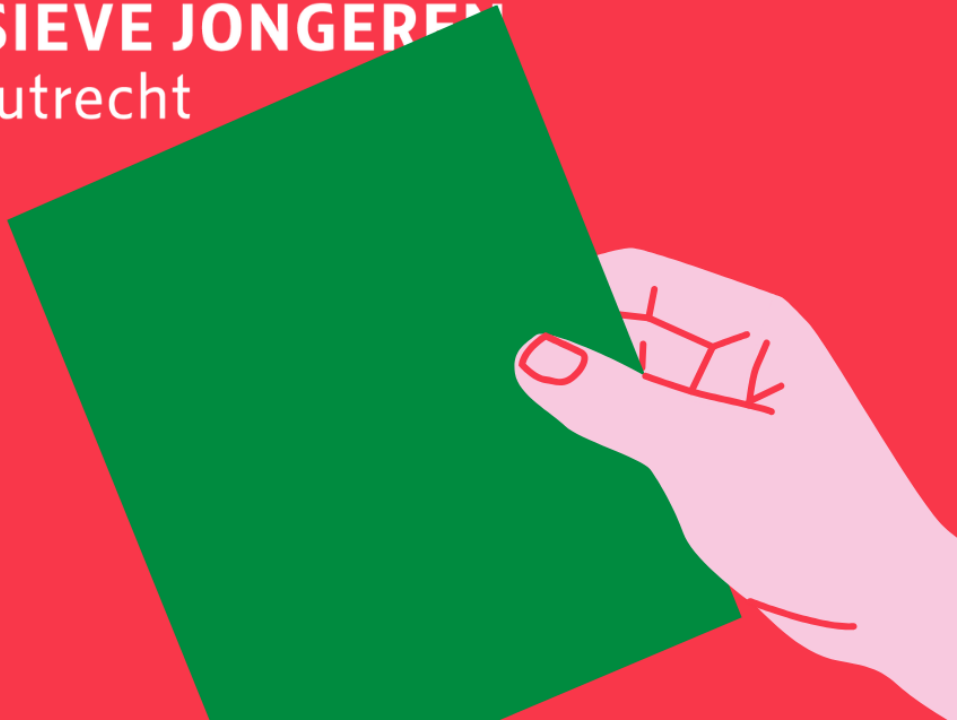
Winter-AAV 2026

READER



PROTEST

PROGRESSIEVE JONGEREN
utrecht



INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave 2
Programma 3
Voorgedragen presidium 3
Programma 3
Algemene bestuursverantwoording 4
Activiteiten 4
Politiek & Samenwerking 4
Afdelingskader 5
Verantwoording Voorzitter en bestuurslid Activisme – Abdenour 6
Verantwoording Secretaris - Lieke 7
Verantwoording Penningmeester - Jesse 8
Verantwoording bestuurslid Gemeentelijke Politiek en Ledenwerving – Dinah 9
Verantwoording bestuurslid Provinciale Politiek - Isaro 10
Verantwoording bestuurslid Campagne & Communicatie en Vice-voorzitter - Merel 11
Verantwoording bestuurslid Activiteiten en Ledenbinding - Lana 13
Verantwoording Raad van Advies 14
David, Eva, Laurens, Minne en Quinten 14
Beleidsplan 2027 17
Begroting 2027 18
Verslag Kascommissie 19
Wijzigingsvoorstellen 20
Hoe dien je een wijzigingsvoorstel in? 20
Moties 21
Hoe dien je een motie in? 21

PROGRAMMA

Voorgedragen presidium

Voorzitter: Minke van Manen
Notulist: Fenna Bink
Reglementenhouder: Bram Rasing

StemtelCie: Volgt nog

Programma

18:45	Inloop
19:00	Begin AAV
19:05	Vaststellen notulen zomer-AAV, agenda en dagpresidium
19:10	Verantwoording bestuursleden, RvA en KasCo
19:50	Presentatie beleidsplan
20:20	Pauze
20:40	Presentatie begroting + KasCoverslag
21:00	Amendementen
21:15	Moties
21:30	Presentatie commissies (ACT!, AcCie en PROlitiCie)
21:55	Afsluiting
22:00	Napraten

Dit programma gaan we aan het begin van de AAV nog vaststellen.

ALGEMENE BESTUURSVERANTWOORDING

Makkers!

Zoals jullie in het afdelingsbeleidsplan hebben kunnen lezen, heeft ons zevenkoppige bestuur drie grote doelen voor dit jaar. Daar hebben wij natuurlijk vanaf juli ons voor ingezet. De doelen zijn het (1) bieden van een toegankelijke weg naar de politiek, (2) het zorgen voor de ontwikkeling en groei van leden (3) het zijn van een gezellige afdeling.

Als bestuur zijn wij in juli al aan de slag gegaan met het opzetten van onze gloednieuwe afdeling. Het plannen van de eerste activiteiten, het opstellen van een jaarplanning en een beleidsplan en het verkondigen van onze linkse idealen waren voor ons vanaf het begin af aan vanzelfsprekend.

Activiteiten

We hebben ons best gedaan om onze aandacht over onze drie doelen te verdelen door voor een goede diversiteit in soorten activiteiten te zorgen. Gezellig en educatief is wat ons betreft in een mooie balans geweest, met de potluck, barbecue en maandelijkse borrels afgewisseld met sprekersactiviteiten, docu-avonden en de programma-schrijfavond. Die laatste is natuurlijk ook een manier voor leden om wat bij te dragen aan de provinciale politiek. Met de balans tussen onze activiteiten zijn we heel tevreden!

Ons hoogtepunt was hierin absoluut het panelgesprek met Ad Melkert en Minne van der Mast. Met een opkomst van 50 mensen maar toch een muisstille zaal, omdat iedereen aan hun lippen hing, en vervolgens een borrel voor in de boeken die heel Café Vredenburg overnam. Nu weten we dus hoe je de ideale activiteit organiseert: door een wild plan dat zomaar tijdens een gezellige avond naar boven komt écht uit te voeren. Dat is het leuke aan het besturen van een afdeling: Alles kan! En onze Ad reageert ook gewoon op LinkedIn DM ;)

Politiek & Samenwerking

We zijn ook druk geweest met het vertalen van onze ecosocialistische idealen binnen zowel de gemeentelijke als provinciale politiek. Utrecht is een vrijzinnige linkse stad, maar die linkse vrijzinnigheid spreekt niet voor zichzelf: het verdwijnen van culturele ontmoetingsplekken en de onleefbaarheid op de Uithof zijn actuele en blijvende problemen. Aan ons om ze op zo hoog mogelijk op de agenda te zetten! Maar dit doen wij natuurlijk niet alleen, we zoeken de samenwerking op met onze progressieve bondgenoten, met PRO Utrecht voeren wij campagne voor fysieke sleutels op de High-Five, en met de Jonge Democraten zetten wij ons (mede door het overhandigen van een petitie aan het college) in voor het behoud van Beton-T, dé culturele ontmoetingsplaats van onze stad.

Afdelingskader

Wij geloven dat een sterke afdeling begint bij een sterk afdelingskader. Leden moeten kunnen bijdragen, zodat we iedereens talenten en passie inzetten! Voor alle leden is er een plekje binnen onze mooie afdeling. Allereerst de kascommissie, verplicht van het Huishoudelijk Reglement, en de RvA, bedacht door het vorige bestuur. Dank aan allebei voor jullie hulp en inzet! Maar twee organen waren natuurlijk LANG niet genoeg!

We hebben drie extra commissies opgericht: de Activiteitencommissie, de PROlitiCie (politieke commissie) en de ACT! (het Activisme- en Campagneteam). Bij elk van deze drie ben jij van harte welkom. Laat een bestuurslid weten in welke commissie jij interesse hebt!

Ook hebben we besloten om Werkgroep Uithof twee coördinatoren te geven, functies die nu vervuld worden door Maren en Julian. We willen ledeninitiatieven belonen! Wil jij een andere werkgroep oprichten, bijvoorbeeld van een gebied (Amersfoort, Overvecht) of van een politiek thema (waterschap, OV) dan mag je dat bij ons aangeven. Voor je het weet, ben jij de eerste coördinator!

We hebben zin om de rest van het jaar met jullie mee te maken!

VERANTWOORDING VOORZITTER EN BESTUURSLID ACTIVISME – ABDENOUR

Leden, vrienden, makkers (ten laatste male?)

Wat hebben wij toch een fantastische start gemaakt met dit bestuursjaar!

Voor mijn verantwoording moet ik natuurlijk als eerste mijn geweldige bestuur bedanken. Zij maken deze afdeling jullie afdeling, en zonder hun steun, creatieve vermogen en enthousiasme zouden wij niets zijn, Merel, Lieke, Jesse, Lana, Isaro en Dinah: bedankt!

Ik weet nog goed wat mijn eerste afdelingsactiviteit inhield, een winterborrel in het vage Hilversum (buiten Utrecht! Cosmopolitisch!), toevallig op de verjaardag van mijn op dit moment bestuurslid Isaro, toen nog afdelingsvoorzitter. Dat was lijp.

We zijn een nieuwe vereniging en een nieuwe afdeling, met de tradities van de Jonge Socialisten en DWARS, GroenLinkse Jongeren. Deze verenigingen nemen wij met ons mee, niet om het oude te bewaren, maar om erop voort te bouwen.

En vrienden, dat hebben we dan ook zeker gedaan! Ik heb mij beziggehouden met het vertalen van onze politiek naar de buitenwereld toe. We strijden voor het behoud van Beton-T en de introductie van fysieke sleutels op de High Five. Ik ben hard bezig met het aanhalen van de externe en interne banden. Zo hebben wij nu zeer goed contact met de JDU. Helaas zijn PJO's, naast de JovD, niet heel actief in Utrecht. Maar er valt in mijn ogen ook veel te winnen door meer met hen samen te werken, bijvoorbeeld in de vorm van gezamenlijke activiteiten en debatten! Ook ben ik nauw betrokken bij het organiseren van de verschillende activiteiten, waaronder de sprekersavond met Catarina en de geweldige Melkert & Mast-activiteit.

Mijn favoriete onderdeel van het zijn van voorzitter is het overzicht dat je over het bestuur hebt: je ziet hoe het ene bestuurslid de begroting maakt voor een activiteit, de ander de ruimte reserveert en een ander onze leden uitnodigt. Het bewijst dat elk bestuurslid een onmisbare schakel is binnen het bestuur.

Als allerlaatste wil ik jullie als (kader)leden persoonlijk bedanken voor jullie inzet voor onze afdeling. Het enthousiasme van onze leden is een oneindige stroom aan energie die mij aanzet om mij elke dag weer in te zetten voor onze prachtige afdeling.

Roodgroene groet,
Jullie dienbare voorzitter
Abdenour

VERANTWOORDING SECRETARIS - LIEKE

Ha lieve leden!

Wat heb ik genoten van de eerste maanden PROTEST Utrecht. Zoveel gezelligheid, enthousiasme en betrokkenheid van de leden en bestuursgenootjes!

Het afdelingsbestuur brengt mij plezier, maar ik vind het ook super leerzaam. Zo leer ik veel over hoe een bestuur werkt, meer over de politiek, maar ook meer over mezelf! Ik vind het echt heel erg leuk om met m'n bestuursgenootjes samen te werken en ze ook steeds beter te leren kennen! Ik wil m'n bestuursgenootjes bedanken voor de afgelopen tijd!

De start van het schooljaar was voor mij best wat druk en chaotisch. Ik startte in september met mijn full-time baan en de inwerking van het afdelingsbestuur viel redelijk tegelijk. Ik vond het zoeken naar de balans tussen werk, PROTEST en privé echt even lastig, want er kwam veel op me af in die periode. Voor mijn gevoel kon ik toen niet altijd even goed klaarstaan voor het bestuur waar het nodig was, zoals het reageren op berichten of actief betrokken zijn bij het oppakken van taken en initiatieven. Ik ben het bestuur heel erg dankbaar dat ze me de ruimte hebben gegeven om te zoeken naar de balans die ik nodig heb. Ik begin steeds meer mijn weg in alles te vinden, wat het uitvoeren van mijn taken en klaarstaan voor het bestuur makkelijker maakt.

Mijn rol als secretaris kon ik helaas inhoudelijk nog niet op alle vlakken goed uitvoeren. Zo staat de afdelingswebsite van PROTEST nog niet online en kan ik het ledenbestand nog niet in. Dit maakt sommige zaken omslachtig of nog onmogelijk, ik sta over deze situatie in goed contact met de landelijke secretaris Tim.

Dan zijn er andere taken die ik wel op heb kunnen pakken afgelopen tijd, zoals bijvoorbeeld het notuleren van de bestuursvergaderingen. Dit was in het begin even zoeken. Ik heb nu voor mezelf een fijne manier van werken gevonden, dat is erg fijn! Het onderhouden van het mailadres van PROTEST Utrecht gaat goed. De mail die ik daarop binnen krijg, neem ik in behandeling. Een enkel mailtje heeft naar mijn mening in het begin van het schooljaar wat te lang gelegen, dus daar wil ik komende tijd een fijnere manier van werken in gaan vinden. Ook de AAV organiseren is mijn verantwoordelijkheid. Ik vond dit best spannend, omdat ik nog niet eerder bij een AAV aanwezig ben geweest. Ik ben Merel heel erg dankbaar dat ze vanaf het eerste moment open stond om me te helpen en ondersteunen bij de organisatie. Ik kan altijd terecht met vragen bij haar, dat waardeer ik enorm!

Ik vond de eerste maanden van PROTEST Utrecht erg leuk, ik kijk uit naar nog meer leuke, gezellige momenten met de leden!!

Veel liefs,
Lieke

VERANTWOORDING PENNINGMEESTER - JESSE

Kameraden, strijders, lieverds, vrienden,

Kennen jullie de mop van de penningmeester zonder geld? Helaas was die niet zo grappig :(. Op het moment van schrijven heb ik namelijk nog steeds geen toegang tot de rekening. Dat maakte mijn functioneren tot een uitdaging. Gelukkig loopt het proces bij Triodos inmiddels en ik ga ervan uit ruim voor de AAV toegang te hebben tot de rekening.

Toch heb ik niet stilgezeten: na de zomer-AAV heb ik gewerkt aan een overzicht van alle uitgaven tot aan 31 december. Daarbij verwacht ik een grote onderbesteding (veel geld over te houden!) van honderden euro's, waarvoor we binnen het bestuur een plan zullen maken om dit geld toch nuttig te besteden. Denk hierbij aan campagnemateriaal, merchandise of een microfoon voor social media. *Als je suggesties hebt, laat het weten!*Daarnaast heb ik een jaarrekening 2026 en begroting 2027 opgesteld, die ik op de AAV zal presenteren.

Geld staat natuurlijk niet op zichzelf. Ik vind dat we als bestuur echt hebben geknald en daar mogen we zeer trots op zijn.
Als getogen Fries weet ik dat afdelingen in veel zwaarder vaarwater kunnen verkeren: een actieve afdeling met zulke gezellige leden moeten we echt koesteren! Het is altijd een genot om jullie weer te zien, dus ook heel erg veel dank daarvoor aan alle leden! Zonder jullie zou deze afdeling niet bestaan.

Tegelijkertijd was het voor mij geen makkelijke periode: naast penningmeester voor PROTEST Utrecht, ben ik ook lid van de ZoekCie, was ik lid van de kandidatencommissie voor de waterschappen HDSR, ben ik penningmeester van studentenpartij VUUR en ohja, volg ik ook nog een studie. Kortom, ik heb het dit jaar niet makkelijk voor mezelf gemaakt. Daarom wil ik mijn bestuur bedanken voor de ruimte die ze mij daarin geven.

Ik kijk al erg uit naar de komende periode met een provinciale campagne voor de boeg!

Alle liefs,
Jesse

VERANTWOORDING BESTUURSLID GEMEENTELIJKE POLITIEK EN LEDENWERVING – DINAH

Lieve leden,

Ik wil mijn verantwoording graag beginnen met een bedankje. Ik heb een fulltime baan en het is daardoor niet altijd makkelijk om tijdens werktijd te reageren op vragen en berichten. Daarom wil ik het bestuur bedanken voor hun betrokkenheid, hun inzet en de manier waarop ze altijd klaarstaan en meedenken in oplossingen. Ook waardeer ik het enthousiasme waarmee iedereen zich inzet voor PROTEST. Dat werkt aanstekelijk en maakt het voor mij alleen maar leuker om me in te zetten voor PROTEST.

Daarnaast wil ik onze lieve leden bedanken voor hun aanwezigheid, betrokkenheid en waardevolle input, vooral als het gaat om actuele politieke ontwikkelingen. Ook wil ik de Utrechtse fractie bedanken voor het warme welkom en de openheid waarmee ik iedere maandag wordt ontvangen. Het is fijn om op die manier betrokken te zijn bij wat er in de gemeenteraad speelt en om van dichtbij mee te krijgen wat er op lokaal niveau gebeurt. Samen met Isaro heb ik de PROlitiCie (voorheen PolitiCie) nieuw leven ingeblazen binnen PROTEST. Met de introductie van de PROlitiCie willen we een plek creëren waar we politieke vraagstukken die spelen bij gemeenten en de provincie gezamenlijk kunnen bespreken en oppakken. Zo kunnen we kennis en ervaringen uitwisselen, van elkaar leren en samen werken aan politieke onderwerpen die ons raken.

Tijdens de vorige AAV is de motie 'Actief in alle gemeentes' over *Politieke ambassadeurs* aangenomen. Ik ben blij dat we als bestuur concrete stappen in kunnen zetten. We willen komend jaar een goede start maken met politieke ambassadeurs binnen de hele afdeling Utrecht. Ons doel is om in minimaal vier gemeenten politieke ambassadeurs te hebben. Op die manier kunnen we onze politieke betrokkenheid verbreden en PROTEST op meer plekken zichtbaar en actief maken.

Voor het komende jaar wil ik me blijven inzetten voor de PROlitiCie en me verder verdiepen in verschillende politieke thema's, waaronder Science Park Utrecht, sociale veiligheid en de verdere uitrol van de politieke ambassadeurs. Ik hoop dat we deze onderwerpen gezamenlijk kunnen oppakken. Juist door onze verschillende perspectieven samen te brengen, kunnen we elkaar versterken en onze politieke invloed vergroten.

Ik kijk ernaar uit om hier het komende jaar samen met jullie verder aan te werken!

Groetjes Dinah

VERANTWOORDING BESTUURSLID PROVINCIALE POLITIEK - ISARO

Lieve, leuke, gezellige leden,

Dit jaar begon vrij rustig voor mijn portefeuille, omdat er een zomerreces tussen zat. Dat betekende dat ik vanaf eind augustus weer volop aan de slag kon! De provincie heeft nog aparte PvdA- en GroenLinks-fracties die vanaf september gingen vergaderen. Door omstandigheden die plaats vonden in september lukte het mij niet om aan te sluiten bij de provinciale vergaderingen. Ik heb er tot nu toe een online kunnen volgen.

Verder ben ik samen met het bestuur bezig geweest met het heropstarten van PROlitiCie, een commissie die actief was bij DWARS Utrecht. Ook ben ik bezig geweest met de sleutelsituatie bij de High-Five op Science Park Utrecht. Dit bestuursjaar komt er een provinciale staten- en waterschapsverkiezingen aan in maart en heb mij al beziggehouden met de voorbereiding daarvoor. Tot nu toe ben ik veel bezig geweest met het opstarten en verheug me op de uitvoering hiervan!

Veel liefs, Isaro <3

VERANTWOORDING BESTUURSLID CAMPAGNE & COMMUNICATIE EN VICE-VOORZITTER - MEREL

Lieve leden,

We mogen dan pas drieëneenhalve maand bezig zijn op het moment van schrijven, het was zeker leuk! Een afdeling besturen had ik echt gemist. Dat je met de gekste ideeën kan komen en ze gewoon mag uitvoeren, I love it!

Campagne speelde tot nu toe alleen achter de schermen; we moesten een plan opstellen, voorbereiden, nadenken over de tijdlijn. Ik ben tevreden met het plan dat er ligt, al hebben we nog geen enkele inhoud - omdat we die ook moeten afstemmen met het campagneteam en de kandidaat die we gaan steunen. Ik heb er dus nog niet véél aan kunnen doen.

Communicatie speelt natuurlijk in veel grotere mate! Ik ben best wel trots op de insta-pagina tot nu toe: een balans tussen activiteiten en statements. Het eerste politieke statement, over IDF-soldaten die meededen aan een debattournooi, was nog geschreven door Abdenour. Maar sindsdien doe ik dit ook zelf en dat bevalt me echt! Communicatie kent natuurlijk wel veel struikelblokken, omdat we nog niet kunnen communiceren via de website of via de mailbox. Zodra dat gebeurt, zullen we meer mensen kunnen bereiken dan onze appgroep en onze Insta-volgers. Ik had misschien proactiever moeten nadenken over manieren om dat nu al te doen, maar ik weet het echt niet. Fysieke flyers en posters natuurlijk wel, daar werk ik nu aan!

Als vicevoorzitter zijn de meeste taken tot nu toe privé geweest - het bespreken van de interne samenwerking - maar dat gaat goed! Daarnaast mag ik heel af en toe een taak overnemen, zoals het opstellen van het beleidsplan, iets wat ik met liefde doe omdat ik er plezier in heb, maar veel valt er niet te vervangen voor Abdenour. Onze samenwerking bestaat meer uit samen praten dan uit dingen voor hem doen. Ik heb in het verleden geleerd dat het belangrijk is om als vicevoorzitter niet te veel ruimte in te nemen.

Algemene activiteiten vind ik bijna het leukste dat er is! Afgezien van op Canva spelen! De activiteiten waar ik tot nu toe nauw bij betrokken ben geweest waren de sprekersactiviteit met Catarina Vieira, docu-avond 'Tammie zoekt een Vriendje', het panelgesprek met Ad Melkert en Minne van der Mast, de schrijfavond Politiek Programma en de AAV. De voldoening die het geeft als zo'n avond super goed gaat is echt heerlijk.

Het valt me nu ik dat zo opschrijf wel op dat ik mezelf tactisch buiten het organiseren van gezelligheidsactiviteiten zoals de potluck, de barbecue en de borrels houd. Ik word heel gestrest van dingen als boodschappenlijstjes, omdat het gaat om echt geld van de vereniging en omdat ik slecht ben in hoeveelheden inschatten. Misschien is het een mooie uitdaging om de

rest van het jaar eens te proberen hoofdverantwoordelijk te zijn voor een activiteit met eten en boodschappen!

In een verantwoording hoor je te reflecteren, maar ik ben echt heel trots en er is volgens mij nog niet veel misgegaan tot nu toe. Er is wel één activiteit afgezegd omdat er bijna niemand zou komen, namelijk de docu-avond 'De Witte Man'. Ik moet natuurlijk als bestuurslid Communicatie ook zorgen voor genoeg promotie. Ik denk dat ik dit harder had kunnen promoten, door het vaker in onze story te zetten en reminders te sturen of door het leuker te laten lijken, maar daarnaast denk ik ook dat docu-avonden het doorgaans niet zo goed doen. Ik zal bij activiteiten waar ik dit bij vermoed volgende keren beter mijn best doen!

Kenmerkend voor de eerste maanden van een bestuursjaar is natuurlijk het worden van een team. Met twee van mijn bestuursgenoten, Abdenour en Isaro, was ik al goede vrienden, en samenwerken met goede vrienden is echt een privilege. Ik raad iedereen aan om tegen hun beste PROTEST-vrienden te zeggen, 'in welk orgaan zullen wij volgend jaar samen gaan?' Lieke, Dinah en Lana houden het gezellig en warm en ik vind het echt heel leuk om hun beter te leren kennen! En met Jesse zal ik altijd samen kunnen mierenneuken en dan is het nog gezellig ook. Elke keer dat ik jullie beter leer kennen mag ik jullie nog meer!

Liefs,
Merel

VERANTWOORDING BESTUURSLID ACTIVITEITEN EN LEDENBINDING - LANA

Lieve leden,

Toen ik net begon aan dit bestuursjaar vond ik het super spannend. Ik was bang dat ik niet capabel was en misschien nog te weinig wist over de politiek. Mijn bestuursleden hebben mij hierin super goed ondersteund. Ze willen altijd met alle liefde met me meedenken en helpen me om meer zelfvertrouwen te ontwikkelen. Abdenour, Lieke, Jesse, Merel, Dinah & Isaro dankjulliewel daarvoor!

Daarnaast wil ik jullie allemaal bedanken. Ik kan er onwijs van genieten om jullie te zien en spreken tijdens de activiteiten. We trapten het jaar af met een vegan barbecue op de Uithof en dat was een groot succes! Daarna volgden interessante sprekersavonden met onder andere Catarina Vieira, Ad Melkert en Minne van der Mast. Ook organiseerden we samen met de Fruitschaal een knusse documentaireavond en was er een maandelijkse borrel bij café Vredenburg.

Verder kan ik met veel enthousiasme delen dat de activiteitencommissie van PROTEST Utrecht is opgericht! Samen brainstormen we over inhoudelijke en gezellige activiteiten en werken we deze verder uit.

Ik kijk er ontzettend naar uit om de komende maanden samen met de activiteitencommissie en mijn bestuur nog veel leuke en interessante activiteiten te organiseren!

Liefs,

Lana

VERANTWOORDING RAAD VAN ADVIES

David, Eva, Laurens, Minne en Quinten

Lieve leden,

Met de AAV van november komt het eerste halfjaar van PROTEST Utrecht alweer bijna ten einde. Daarmee zit ook het eerste halfjaar van de Raad van Advies (RvA) erop. Als eerste RvA van onze nieuwe afdeling blikken we middels deze verantwoording graag terug op onze werkzaamheden, de manier waarop we onze rol hebben ingevuld en wat we daarvan hebben geleerd.

Tijdens de vorige AAV van, toentertijd, DWARS en Jonge Socialisten Utrecht is ingestemd met de oprichting van de RvA. Het doel van dit orgaan is om de kennis en ervaring die in de afgelopen jaren zijn opgebouwd binnen de afgelopen besturen van de Jonge Socialisten Utrecht en DWARS Utrecht te behouden en beschikbaar te stellen aan het bestuur van PROTEST Utrecht. De Raad bestaat daarom voornamelijk uit oud-bestuursleden van beide voormalige afdelingen, die vanuit hun ervaring kunnen meedenken over vraagstukken waar het huidige bestuur tegenaan loopt indien dat nodig is.

De oprichting van de RvA komt voort uit de gedachte dat PROTEST Utrecht als nieuwe vereniging niet helemaal vanaf nul hoeft te beginnen. Hoewel we samen een nieuwe afdeling opbouwen, is er vanuit beide voorgangers veel waardevolle kennis aanwezig over het organiseren van activiteiten, het besturen van een politieke jongerenorganisatie en het functioneren van een lokale afdeling. Het zou zonde zijn als die kennis verloren gaat. Tegelijkertijd is het belangrijk dat het nieuwe bestuur de ruimte krijgt om zelf keuzes te maken, ervaringen op te doen en een eigen werkwijze te ontwikkelen. De RvA is daarom nadrukkelijk bedoeld als een ondersteunend en adviserend orgaan, niet als een orgaan dat zich actief met de dagelijkse gang van zaken bemoeit of op de stoel van het bestuur gaat zitten.

In de praktijk bestaat de huidige werkwijze daarom voornamelijk uit een gezamenlijke appgroep met de leden van de RvA en het afdelingsbestuur. Via deze weg kunnen bestuursleden op een laagdrempelige manier vragen stellen en kunnen leden van de RvA hun kennis en ervaringen delen.

In het afgelopen halfjaar heeft het bestuur op verschillende momenten gebruikgemaakt van deze mogelijkheid. Zo hebben we meegedacht over de activiteitenkalender, inhoudelijke vragen rondom een activiteit en geschikte locaties voor het organiseren van activiteiten. Dankzij de uiteenlopende ervaringen konden we hierbij putten uit kennis die in de afgelopen jaren binnen beide voormalige afdelingen is opgedaan. Hoewel de RvA ook de mogelijkheid heeft om ongevraagd advies te geven, hebben we daar tot nu toe geen gebruik van gemaakt. Daar was naar ons oordeel ook geen directe aanleiding voor. Het bestuur lijkt zijn draai goed te

hebben gevonden en de afdeling ontwikkelt zich op een positieve manier. Onze bijdrage is daardoor tot nu toe relatief beperkt gebleven en heeft zich voornamelijk gericht op het beantwoorden van concrete vragen. Wel hebben we op eigen initiatief gewezen op (mogelijk interessante) externe activiteiten en politieke ontwikkelingen die mogelijk interessant zijn voor de afdeling. Een voorbeeld hiervan is de oproep om de commissievergadering over Beton T bij te wonen.

Terugkijkend zijn we overwegend positief over de manier waarop de RvA in het eerste halfjaar heeft gefunctioneerd. Het is goed om te merken dat bestuursleden ons weten te vinden wanneer zij behoefte hebben aan advies of aanvullende kennis. Dat laat zien dat de laagdrempelige opzet van de RvA in ieder geval werkt. Juist omdat de Raad een ondersteunende rol heeft, is het belangrijk dat het bestuur zelf kan bepalen wanneer het onze hulp nodig heeft. Tegelijkertijd moeten we kritisch blijven op wat we op basis van het afgelopen halfjaar kunnen concluderen. Dat er enkele keren om advies is gevraagd en dat we daarop hebben kunnen reageren, betekent niet automatisch dat de RvA al optimaal functioneert. Onze rol is namelijk tot nu toe vooral reactief geweest: we hebben vragen beantwoord wanneer die werden gesteld, maar hebben zelf weinig initiatief genomen om kennisoverdracht structureel vorm te geven. Dat past enerzijds bij onze ondersteunende rol, maar roept anderzijds de vraag op of we daarmee voldoende invulling geven aan onze oorspronkelijke doelstelling.

Het behouden van kennis gaat immers verder dan het beantwoorden van incidentele vragen. Wanneer kennis uitsluitend wordt overgedragen op het moment dat een bestuurslid ergens tegenaan loopt, bestaat het risico dat andere waardevolle ervaringen onbenut blijven. Bestuursleden weten bovendien niet altijd welke kennis er beschikbaar is, of welke vragen zij zouden kunnen stellen. Het is daarom de moeite waard om na te denken over manieren waarop we onze kennis toegankelijker kunnen maken, zonder daarbij de zelfstandigheid van het bestuur te beperken.

Een ander aandachtspunt is dat we nog maar beperkt zicht hebben op de daadwerkelijke waarde van onze adviezen. We hebben op verschillende momenten meegedacht, maar niet structureel geëvalueerd of onze adviezen bruikbaar waren en in hoeverre het bestuur er daadwerkelijk iets aan heeft gehad. Om onze eigen rol beter te kunnen beoordelen, zou het nuttig zijn om hier in de toekomst af en toe bij stil te staan.

Daarbij moeten we ook erkennen dat de RvA een nieuw orgaan is binnen een nieuwe afdeling. Net zoals het bestuur en de rest van de vereniging, zijn wij nog aan het ontdekken welke werkwijze het beste past bij PROTEST Utrecht. Dat de RvA in het eerste halfjaar relatief weinig nodig is geweest, zien we dan ook niet als een tekortkoming. Integendeel: het is positief dat het bestuur zelfstandig functioneert en de afdeling zich goed ontwikkelt.

Voor het komende halfjaar zien we daarom vooral een kans om de rol van de RvA verder te verduidelijken en waar nodig te versterken. Wat ons betreft blijft het uitgangspunt dat het

bestuur zelfstandig opereert en zelf bepaalt wanneer het behoefte heeft aan ondersteuning. De RvA hoeft niet nadrukkelijker aanwezig te zijn dan nodig is. Daarnaast willen we bewuster reflecteren op onze eigen toegevoegde waarde. Dit met name door te kijken of we op de momenten dat onze kennis nodig is daadwerkelijk iets kunnen bijdragen of dat we op eigen initiatief wat (nuttige) ervaringen delen als wij denken dat dit een toegevoegde waarde heeft.

Alles bij elkaar kijken we positief terug op het eerste halfjaar van de RvA. De huidige werkwijze biedt een goede basis en het is fijn om te zien dat het bestuur de RvA weet te vinden wanneer dat nodig is. Tegelijkertijd is er ruimte om onze rol verder te ontwikkelen, met name als het gaat om het duurzaam behouden en overdragen van kennis. Uiteindelijk is dat waar de RvA voor bedoeld is: ervoor zorgen dat de ervaringen uit het verleden beschikbaar blijven voor de toekomst, zonder de ontwikkeling van een nieuwe vereniging in de weg te staan. We hopen daar ook het komende halfjaar op een passende manier aan bij te dragen.

Met lieve groet,

De Raad van Advies van PROTEST Utrecht

BELEIDSPLAN 2027

Zie de website voor het beleidsplan!

Mocht de link niet werken, ga naar: https://protestpolitiek.nl/stukken-aav-utrecht/.

BEGROTING 2027

Zie de website voor de begroting en de aanvullende stukken!

Onze penningmeester Jesse heeft een concept-begroting gemaakt voor 2027, maar er zijn nog twee mogelijkheden voor extra inkomsten: een wijzigingsvoorstel op het Huishoudelijk Reglement op het congres die ons grofweg 800 euro extra zou geven, en de mogelijkheid dat PRO gemeente Utrecht ons meer geld dan voorheen gaat geven. Om transparant te zijn, heeft Jesse óók begrotingen gemaakt voor als deze zaken ons inderdaad extra geld opleveren.

Hij heeft dit uitgebreid toegelicht in een memo, ook op de website!

Mocht de link niet werken, ga naar: https://protestpolitiek.nl/stukken-aav-utrecht/.

VERSLAG KASCOMMISSIE

Kascontrole van de afdeling Utrecht voor de AAV van 12 november 2026.
Op 16 oktober heeft de kascommissie (KasCo) een kascontrole uitgevoerd om de boekhouding en uitgaven van afdeling Utrecht te controleren. De kascontrole was online, aanwezig waren de voltallige KasCo en vanuit het bestuur penningmeester Jesse Bosker en voorzitter Abdenour Hadouch. Uit de kascontrole bleek dat de boekhouding op een paar kleine punten na in orde was, en als KasCo zijn we ervan overtuigd dat het bestuur tot nu toe goed om is gegaan met het geld van de afdeling. De aandachtspunten die we wel hadden waren:
Drie van de uitgaven waren niet terug te vinden in de boekhouding. Voor twee daarvan was een heel goede reden, namelijk dat het kosten waren voor de bankrekening zelf waar de penningmeester tot nu toe nog geen inzicht in heeft gehad. Voor die twee uitgaven heeft de penningmeester toegezegd om de boekhouding te corrigeren wanneer hij toegang heeft tot de bankrekening. De derde uitgave betreft een bedrag van €2,90 waar geen verklaring voor was en waar de penningmeester ook niet op de hoogte van was. Hij heeft toegezegd om uit te zoeken waar deze betaling voor was en of het terugbetaald moet en kan worden door degene verantwoordelijk voor de betaling.
De data op de bankrekening en in de boekhouding kwamen niet (altijd) overeen. Hier is nogmaals een heel goede reden voor, aangezien betalingen tot nu toe door de landelijk penningmeester moesten worden gedaan en de penningmeester daar geen inzicht op had. Het probleem is inmiddels al opgelost.
Er waren enkele uitzonderlijke gevallen van slecht te lezen of missende bonnetjes. Vanwege het feit dat het om kleine bedragen ging en dat het bestuur in alle gevallen waar nodig alternatieve documentatie had gegeven (zoals een bankafschrift en een prijzenlijst) is dit geen reden om het financiële beleid van het bestuur af te keuren, maar we roepen het bestuur wel op om hier in de toekomst goed op te letten.

De KasCo,
Lars van de Boer
Bert Bremer
Lara Verdam
Boris Wesseldijk

WIJZIGINGSVOORSTELLEN

Een wijzigingsvoorstel is een voorstel om een stuk dat door de AAV wordt ingesteld, te wijzigen. Dit kan gaan om:

Het politiek programma van PROTEST Utrecht
Het afdelingsreglement van PROTEST Utrecht
De begroting voor 2027 die deze AAV wordt voorgesteld

Alle drie deze stukken zijn te vinden op de website. Ben jij het ergens niet mee eens of wil je iets toevoegen dat er nu nog niet in staat? Dan kan je een wijzigingsvoorstel indienen!

Hoe dien je een wijzigingsvoorstel in?

Op de website staat het format voor het indienen van een wijzigingsvoorstel. Als je een wijzigingsvoorstel wil indienen, vul je dit format in en stuur je dit ingevuld naar utrecht@protestpolitiek.nl. De deadline voor het indienen van een wijzigingsvoorstellen is 6 november 2026. Daarna kan je ook nog wijzigingsvoorstellen indienen, maar deze zullen niet meer op de website gepubliceerd worden.

Mocht de link niet werken, ga naar: https://protestpolitiek.nl/stukken-aav-utrecht/.

MOTIES

Een motie is een oproep aan het bestuur, de leden of een ander orgaan om iets te doen, of een manier als AAV om een mening uit te spreken. Heb jij een goed idee voor de afdeling? Dan kan je een motie indienen! Op de AAV wordt erover gestemd.

Hoe dien je een motie in?

Op de website staat het format voor het indienen van een motie. Als je een motie wil indienen, vul je dit format in en stuur je dit ingevuld naar utrecht@protestpolitiek.nl. De deadline voor het indienen van een motie is **6 november 2026**. Daarna kan je ook nog moties indienen, maar deze zullen niet meer op de website gepubliceerd worden.

Mocht de link niet werken, ga naar: https://protestpolitiek.nl/stukken-aav-utrecht/.