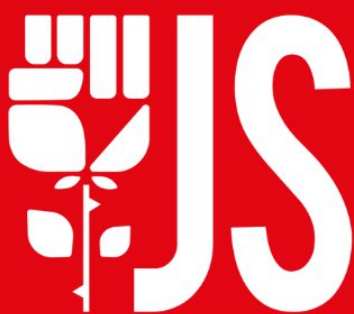




DWARS

GROENLINKSE JONGEREN



in de PvdA

CONGRESKRANT

TUSSENTIJD'S CONGRES – GEZAMELIJK DEEL

28 MAART, ZWOLLE

VERSIE 1

Voorwoord

Lieve leden van DWARS en de JS,

Hierbij de vijfde congreskrant van het eerste gezamenlijke congres van DWARS en de Jonge Socialisten. Hierin vind je in één overzicht alle voorstellen die zijn behandeld, of die zijn aangenomen of verworpen, en of die zijn geamendeerd. Ook vind je eventuele toezeggingen vanuit de fusiecommissie en de fusie-update, en de namenlijst met eenieder die heeft bijgedragen aan de organisatie van dit congres in aanloop en op de dag zelf.

Het was zeker een lange dag, maar vooral een bijzonder. Als twee verenigingen hebben we samen een enorme stap gezet richting een nieuwe fusievereniging die klaar is voor de toekomst, maar haar roots in de huidige PJO's niet vergeet.

Dit had niet gekund zonder alle leden die op dit congres waren, die hard hebben gewerkt in de fusiecommissies of in de congresorganisatie, en alle leden die over tijd onze mooie verenigingen hebben gesteund.

Nu dat dit congres voorbij is werken we toe naar het oprichtingscongres in juli in Den Haag! Daar brengen we officieel het voorstel tot fusie tot stemming. Dat is hét moment waarop DWARS en de JS het besluit maken om wel of niet te fuseren. Verder hebben we nog genoeg andere dingen te bespreken, dus wees er vooral bij! Houd 11 juli vrij in jouw agenda.

Veel liefs,

De landelijke besturen en het gezamenlijke congresorgaan

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Inhoudsopgave	3
Programma op het congres.....	4
Fusie-update.....	4
Verantwoordingen Fusiecommissies	4
Voorstellen	5
Ordevoorstel: Internationale Fusie - Aangenomen.....	5
Actueel Voorstel: Internationale Fusie - Aangenomen	5
Voorstel: Statuten Fusie-PJO – Aangenomen.....	6
Voorstel: Beginselmanifest Fusie-PJO - Aangenomen.....	6
Voorstel: Afdelingsgrenzen Fusie-PJO – Kaart 2 Aangenomen.....	9
Voorstel: Overgangsbestuur Fusie-PJO - Aangenomen.....	9
Motie 2 Overgang Raad van Toezicht.....	13
Actuele Voorstellen Naam Fusie-PJO.....	16
Voorstel Naam Fusie-PJO - PROTEST	17
Namenlijst.....	18
Bijlage A: Beginselmanifest.....	19
Bijlage B: Conceptstatuten.....	21
Bijlage C: Voorstel afdelingsgrenzen	34

Programma op het congres

Aangenomen agenda

Inloop	12:50	0:10
Opening	13:00	0:15
Fusie update	13:15	0:25
Ordevoorstel voorstel internationaal	13:35	0:10
Verantwoording Reglementencommissie	13:45	0:10
Bespreken conceptstatuten + wijzigingsvoorstellen + stemming	13:55	0:20
Verantwoording Programmacommissie	14:15	0:10
Bespreken concept beginselmanifest + wijzigingsvoorstellen + stemming	14:25	0:40
Pauze	15:05	0:10
Verantwoording verenigingsfeercommissie	15:15	0:10
Verantwoording organisatiestructuurcommissie	15:25	0:10
Bespreken afdelingsgrenzen + stemming	15:35	0:30
Motie: Voordracht overgangs-bestuur + stemmen	16:05	0:20
Motie: Voordracht overgangs-RvT	16:25	0:10
Actuele moties nieuwe naam fusie PJO	16:35	0:10
Stemming naam	16:45	0:15
Andere actuele moties	17:10	0:10
Sluiting + uitslag stemmingen	17:15	0:05

Fusie-update

Boyd (voorzitter JS) en Soesha (bestuurslid en vicevoorzitter DWARS) hebben een update gegeven over de stand van zaken van de fusie. Zij hebben hierbij geen nieuwe toezeggingen gedaan.

Verantwoordingen Fusiecommissies

De gezamenlijke fusiecommissie van DWARS en de Jonge Socialisten hebben zich verantwoord over hun werk sinds de winter-/najaarscongressen afgelopen november, en hebben hierbij vragen beantwoord en de nodige toezeggingen gedaan.

Verantwoording Reglementencommissie

Jeppe heeft toegezegd dat hij namens de commissie aan de slag gaat om een woordenlijst op te stellen voor de statuten om deze toegankelijker te maken.

Verantwoording Programmacommissie

De programmacommissie heeft geen nieuwe toezeggingen gedaan.

Verantwoording Commissie Verenigingssfeer

De commissie Verenigingssfeer doet de toezegging dat er nog een eindrapport komt, waar ook het proces en data in wordt benoemd.

Verantwoording Commissie Organisatiestructuur

De commissie Organisatiestructuur doet geen nieuwe toezeggingen.

Voorstellen

Ordevoorstel: Internationale Fusie - Aangenomen

Het vraagstuk rondom de internationale vertegenwoordiging van JS en DWARS is ingewikkeld. Als verenigingen zijn wij hier deels afhankelijk van de keuze die GroenLinks en PvdA gaan maken. Al langere tijd vragen wij de moederpartijen om meer duidelijkheid over de tijdlijn en uitwerking van dit proces. Dit blijft vooralsnog uit. Dit betekent ook dat het voor ons lang heeft geduurd voordat er conclusies getrokken konden worden. Veel was en is nog steeds onduidelijk.

Met deze reden is er besloten om, toen duidelijk werd dat er niet op korte termijn vóór het congres duidelijkheid zou komen, met een eigen voorstel te komen dat het bestuur mandaat geeft een proces uit te werken en alvast lidmaatschap aan te vragen van FYEG en YES voor de nieuwe PJO. Dit voorstel hebben wij ingediend na de deadline van congresvoorstellen en wordt dus als actuele motie beschouwd door het congresorgaan. Deze is helaas niet actueel verklaard. Toch zouden wij dit voorstel graag willen behandelen, zodat er een proces kan worden uitgewerkt voor de internationale vertegenwoordiging van de nieuwe PJO.

Het uitgangspunt van het voorstel is om ervoor te zorgen dat de keuze rondom de internationale vertegenwoordiging gemaakt kan worden op het programmacongres in september zonder dat daar praktische bezwaren zwaar wegen. Om alvast de eerste stappen te kunnen zetten naar (gedeeltelijk) lidmaatschap van beide internationale koepelorganisaties, zodat er minder voorwerk noodzakelijk is als er een definitieve keuze gemaakt wordt. Dit voorstel gaat er nu niet om bij wie we aansluiten, maar ervoor te zorgen dat die keuze later op een fijne manier gemaakt kan worden.

Ordevoorstel: De landelijke besturen van JS en DWARS vragen aan het gezamenlijk congres om het voorstel voor internationaal te behandelen en ter stemming te brengen.

Actueel Voorstel: Internationale Fusie - Aangenomen

Indiener: de landelijk besturen van de JS en DWARS

Als DWARS en de Jonge Socialisten worden we op Europees niveau vertegenwoordigd door de Federatie van Jonge Europese Groenen (FYEG) en de Jonge Europese Socialisten (YES), respectievelijk. Zodra de fusie afgerond is, zullen DWARS en de Jonge Socialisten ophouden met bestaan. Dit zal ook gevolgen hebben voor de huidige lidmaatschappen bij de Europese koepelorganisaties.

Wanneer de nieuwe PJO wordt opgericht is het heel waardevol en belangrijk om deze banden met beide Europese koepelorganisaties sterk te houden. De inzet van het landelijk bestuur is dat tijdens het Programmacongres de keuze gemaakt wordt over de Europese vertegenwoordiging. Wat deze keuze zal zijn, volledig lid bij de ene koepelorganisatie én lid zonder stemrecht bij de ander, of alleen lid bij één koepelorganisatie, ligt nog niet vast. Dit voorstel is om alle opties open te houden voor de nieuwe PJO waardoor de keuze gemaakt kan worden zonder zwaar wegende praktische overwegingen.

De nieuwe PJO kan in 2027 alweer volledig lid zijn van de Europese koepelorganisatie die gekozen wordt op het Programmacongres. Om dit mogelijk te maken zullen er wel al stappen moeten worden gezet vóór het Oprichtingscongres op 11 juli 2026.

De landelijke besturen van DWARS en de Jonge Socialisten vragen aan het gezamenlijk congres om de nieuwe PJO als informele organisatie aan te melden als kandidaat lid bij FYEG én observerend lid bij YES voordat de fusie officieel is afgerond (FYEG en YES hanteren

verschillende termen voor gelijke lidmaatschappen).

Deze stappen bepalen niet, noch geven deze een voorkeur of voordeel aan een van de twee Europese koepelorganisaties. Het zorgt ervoor dat alle mogelijke opties open gehouden kunnen worden, en een keuze gemaakt kan worden gebaseerd op criteria die de leden van de nieuwe PJO belangrijk vinden.

Voorstel: Statuten Fusie-PJO – Aangenomen

De conceptstatuten vindt je in [Bijlage B](#) of in een apart document [via deze link](#).

Voorstel: Beginselmanifest Fusie-PJO - Aangenomen

Het concept-beginselmanifest zelf vindt je in [bijlage A](#) of in een apart document [via deze link](#).

Amendement 1.1 Liefde zal morgen heersen op Aard - Verworpen

Originele tekst: In plaats van het opleggen van het ene, waarderen we het vele. Onze diversiteit is de bron van onze kracht. Deze vierden we door ons van stereotypes en discriminerende gedachtepatronen te bevrijden en onze culturele normen te verbreden. Zo laten we ons niet verdelen en staan we zij aan zij voor elkaars vrijheid, omdat we pas vrij zijn als iedereen vrij is.

Voorgestelde tekst: In plaats van het opleggen van het ene, waarderen we het vele. Onze diversiteit is de bron van onze kracht. Deze vierden we door ons van stereotypes en discriminerende gedachtepatronen te bevrijden en onze culturele normen te verbreden. Zo laten we ons niet verdelen en staan we zij aan zij voor elkaars vrijheid, omdat we pas vrij zijn als iedereen vrij is.

<3

Amendement 1.2 Tot de strijd ons geschaard! - Aangenomen

Originele tekst: Zowel hedendaagse als historische ongelijkheden en afhankelijkheden moeten daarom worden erkend en tegengegaan. We zetten ons in voor het herstel van de zelfbeschikking van mensen en het doorbreken van ongelijkheden die worden veroorzaakt en in stand gehouden door (neo)kolonialisme en het imperialisme. We bevrijden ons van deze dominerende en overheersende machten in ons denken en doen.

Voorgestelde tekst: Zowel hedendaagse als historische ongelijkheden en afhankelijkheden moeten daarom worden erkend en tegengegaan. *We zetten ons in voor het herstel van de zelfbeschikking van mensen en doorbreken het (neo)kolonialisme en imperialisme, die wereldwijde ongelijkheden veroorzaken en in stand houden.* We bevrijden ons van deze dominerende en overheersende machten in ons denken en doen.

Amendement 1.3 Geen recht waar plicht is opgeheven - Verworpen

Originele tekst: In plaats van het opleggen van het ene, waarderen we het vele. Onze diversiteit is de bron van onze kracht. Deze vierden we door ons van stereotypes en discriminerende gedachtepatronen te bevrijden en onze culturele normen te verbreden. Zo laten we ons niet verdelen en staan we zij aan zij voor elkaars vrijheid, omdat we pas vrij zijn als iedereen vrij is.

Voorgestelde tekst: In plaats van het opleggen van het ene, waarderen we het vele. Onze diversiteit is de bron van onze kracht. *Deze vierden we door stereotypes en discriminerende gedachtepatronen te doorbreken en onze culturele normen te verbreden.* Zo laten we ons niet verdelen en staan we zij aan zij voor elkaars vrijheid, omdat we pas vrij zijn als iedereen vrij is.

Amendement 1.4 De zon zal altijd schijnen! - Aangenomen

Originele tekst: Klimaatrechtvaardigheid is ons kompas richting een groene toekomst. Het bestrijden van klimaatverandering kan niet zonder de diepe ongelijkheid in de wereld aan te

pakken. De klappen vallen namelijk het hardst bij hen die de crisis niet hebben veroorzaakt. Klimaatbeleid en sociaal beleid gaan daarom altijd hand in hand. We zetten ons niet in voor individuele oplossingen, maar voor een gezamenlijke weg naar een duurzame wereld.

Voorgestelde tekst: Klimaatrechtvaardigheid is ons kompas richting een groene toekomst. Het bestrijden van klimaatverandering kan niet zonder de diepe ongelijkheid in de wereld aan te pakken. De klappen vallen namelijk het hardst bij hen die de crisis niet hebben veroorzaakt. *Klimaat-, natuur- en sociaal beleid gaan daarom altijd hand in hand. We zetten ons niet alleen in voor individuele oplossingen, maar voor een gezamenlijke weg naar een duurzame wereld.*

Amendement 1.5 De Internationale zal morgen heersen op Aard' - Aangenomen

Originele tekst: We breken met de dominantie van het marktdenken en de eindeloos groeiende drang naar consumptie en winst. Onmisbare voorzieningen bevrijden we uit de greep van de markt en brengen we in handen van de hele samenleving. Op de werkvloer verschuiven we de zeggenschap van aandeelhouders naar de mensen die het werk doen.

Voorgestelde tekst: We breken met de dominantie van het marktdenken en de eindeloos groeiende drang naar consumptie en winst. Onmisbare voorzieningen bevrijden we uit de greep van de markt en brengen we in handen van de hele samenleving. *We verschuiven de macht van de aandeelhouders naar de werkende klasse, zeggenschap over werk komt te liggen bij de mensen die het werk doen.*

Amendement 1.6 Hoeveel van ons vlees zullen ze opeten - Verworpen

Originele tekst: Voorbij aan een systeem waar ongelijkheid blijft groeien en geld en macht zich concentreren in de handen van enkelingen.

Voorgestelde tekst: Voorbij aan een systeem waar ongelijkheid blijft groeien en geld en macht zich concentreren in de handen van miljardairs.

Sub-Amendement 1.6.1 - Aangenomen

Originele tekst: Voorbij aan een systeem waar ongelijkheid blijft groeien en geld en macht zich concentreren in de handen van miljardairs.

Voorgestelde tekst: Voorbij aan een systeem waar ongelijkheid blijft groeien en geld en macht zich concentreren in de handen van een vermogende klasse.

Amendement 1.7 De rijkheid leeft zelfzuchtig voort - Verworpen

Huidige tekst: Natuur heeft eigen, onvervangbare waarde. Onze samenleving zal altijd onlosmakelijk met haar verbonden zijn. In het gebalanceerde ecosysteem van onze planeet is oneindige materiële groei onhoudbaar. Daarom zetten wij ons in voor een groene toekomst waar de behoeften en waardigheid van natuur, dier en mens centraal staan en elkaar versterken.

Voorgestelde tekst: Natuur heeft eigen, onvervangbare waarde. *Onze samenleving zal altijd onlosmakelijk met haar verbonden zijn. In het gebalanceerde ecosysteem van onze planeet is verdere materiële groei onhoudbaar.* Daarom zetten wij ons in voor een groene toekomst waar de behoeften en waardigheid van natuur, dier en mens centraal staan en elkaar versterken.

Amendement 1.8 Hun strijd, onze strijd, internationale solidariteit!

Originele tekst:

Internationalisme

Solidair over grenzen heen.

Menselijkheid en solidariteit overstijgen alle grenzen. Wij staan zij aan zij met alle mensen,

ongeacht land, groep of cultuur, in hun strijd voor betere levens. Hierbij staan gelijkwaardigheid en zelfbeschikking voorop. Alle mensen en volkeren moeten hun eigen omstandigheden kunnen vormgeven.

Zowel hedendaagse als historische ongelijkheden en afhankelijkheden moeten daarom worden erkend en tegengegaan. We zetten ons in voor het herstel van de zelfbeschikking van mensen en het doorbreken van ongelijkheden die worden veroorzaakt en in stand gehouden door (neo)kolonialisme en het imperialisme. We bevrijden ons van deze dominerende en overheersende machten in ons denken en doen.

Internationaal staan we voor een vredelievende, diplomatieke en rechtvaardige koers. Daarbij streven we naar een wereld zonder grenzen en enige vorm van geweld. Juist daarom staan we zij aan zij met mensen die zich verzetten tegen gewelddadige invasies, bezettingen of uitbuiting. Zo werken we aan een geweldloze wereld waarin ieder mens, waar dan ook, in vrijheid kan leven.

Voorgestelde tekst:

Dekolonisatie.

Solidariteit is internationaal.

Menselijkheid en solidariteit overstijgen alle grenzen. Wij staan zij aan zij met alle mensen, ongeacht land, groep of cultuur, in hun strijd voor betere levens. Hierbij staan gelijkwaardigheid en zelfbeschikking voorop. Alle mensen en volkeren moeten hun eigen omstandigheden kunnen vormgeven.

Zowel hedendaagse als historische ongelijkheden en afhankelijkheden moeten daarom worden erkend en tegengegaan. We zetten ons in voor het herstel van de zelfbeschikking van mensen en het doorbreken van ongelijkheden die worden veroorzaakt en in stand gehouden door (neo)kolonialisme en het imperialisme. We bevrijden ons van deze dominerende en overheersende machten in ons denken en doen.

Internationaal staan we voor een vredelievende, diplomatieke en rechtvaardige koers. Daarbij streven we naar een wereld zonder grenzen en enige vorm van geweld. Juist daarom staan we zij aan zij met mensen die zich verzetten tegen gewelddadige invasies, bezettingen of uitbuiting. Zo werken we aan een geweldloze wereld waarin ieder mens, waar dan ook, in vrijheid kan leven.

Sub-Amendement 1.8.1 - Aangenomen

Originele tekst:

Dekolonisatie

Voorgestelde tekst:

Internationalisme en Dekolonisatie

Amendement 1.9 Ontwaakt! verworpenen der Aarde - Verworpen

Huidige tekst: Deze waarden vormen de lens waardoor wij de wereld bekijken en zijn de basis die nodig is om onze idealen waar te maken. Met deze idealen streven we naar het vervangen van onderdrukkende systemen en het opbouwen en koesteren van een harmonieuze wereld.

Daarbij erkennen we dat al deze systemen, waarden en idealen in elkaar doorwerken. Zo geven we richting aan onze beweging en kleuren we onze visie voor een betere toekomst: een wereld waarin iedereen volwaardig mee kan doen. Daar dromen we van en daar handelen we naar!

Voorgestelde tekst: Deze waarden vormen de lens waardoor wij de wereld bekijken en zijn de basis die nodig is om onze ecosocialistische idealen waar te maken. Met deze idealen streven we naar het vervangen van onderdrukkende systemen en het opbouwen en koesteren van een

harmonieuze wereld. Daarbij erkennen we dat al deze systemen, waarden en idealen in elkaar doorwerken. Zo geven we richting aan onze beweging en kleuren we onze visie voor een betere toekomst: een wereld waarin iedereen volwaardig mee kan doen. Daar dromen we van en daar handelen we naar!

Amendement 1.10 Van ecosocialisme tot sociaaldemocratie. - Ingetrokken

Huidige tekst: Vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit zijn het fundament voor die samenleving en staan aan de basis van onze beweging.

Voorgestelde tekst: Vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit zijn het fundament voor die samenleving en staan aan de basis van onze beweging, *voortbouwend op gedachtegoed van het ecosocialisme tot de sociaaldemocratie.*

Voorstel: Afdelingsgrenzen Fusie-PJO – Kaart 2 Aangenomen

Het voorstel voor de afdelingsgrenzen zelf vindt je in [bijlage C](#) of in een apart document [via deze link](#).

	K1	K2	K3	K4	K5	Geen	Totaal		Conclusie
ronde 1	36	50	21	2	6	2	117	1 ongeldig	Geen meerderheid, gelijk spel qua laagste score, muntje opgegooid, "geen optie" is afgefallen
ronde 2	37	50	21	2	6	x	116	1 afgefallen	Geen meerderheid, "kaartje 4" heeft de laagste score en is afgefallen
ronde 3	37	50	23	x	6	x	116		Geen meerderheid, "kaartje 5" heeft de laagste score en is afgefallen
ronde 4	37	55	24	x	x	x	116		Geen meerderheid, "kaartje 3" heeft de laagste score en is afgefallen
ronde 5	41	75	x	x	x	x	116		"kaartje 2" heeft een meerderheid en heeft gewonnen



Optie 2: Nieuw, met Zeeland bij Brabant en Noordoostpolder bij Noord Holland

Voorstel: Overgangsbestuur Fusie-PJO - Aangenomen

Indieners: De Landelijk besturen van DWARS en de JS

Het gezamenlijk congres, bijeengeroepen 28 maart 2026, constaterende dat:

- de termijn van de landelijk besturen van DWARS en de Jonge Socialisten eindigt zodra de fusie officieel is;
- in het voorstel tot fusie, dat 11 weken voor het Oprichting Congres gepubliceerd moet worden, een bestuur genoemd moet zijn bij naam;
- het wettelijk verplicht is dat de nieuwe PJO een bestuur heeft.

Overwegende dat:

- het niet mogelijk is om op een eerlijke manier een bestuursverkiezing te organiseren op 28 maart;
- er in de zomerperiode doorlopende taken zijn (zoals de zomertour, eventueel zomerkamp, voorbereiden programma congres) die wel uitgevoerd moeten worden;

Roept het gezamenlijk congres van de Jonge Socialisten en DWARS op om:

- in te stemmen met de onderstaande voordracht voor het overgangsbestuur:
 - Soesha Sandker, voorzitter
 - Joshua Paans, secretaris
 - Tim Paling, penningmeester
 - Gijs Broere, algemeen bestuurslid
 - Kirsten Pluim, algemeen bestuurslid
- kennis te geven dat de termijn van het overgangsbestuur afloopt per 31 augustus;
- kennis te geven dat de kandidaatstellingsprocedure die geopend is in maart het doel heeft om kandidaten te presenteren op het Oprichtingscongres;
- kennis te geven dat het de taak is van het Oprichtingscongres om tot een voordracht te komen. De voordracht vervolgens als blokstemming wordt voorgedragen door de Kandidatencommissie bij het ledenreferendum.

Roept het overgangsbestuur op om:

- zo snel mogelijk een online referendum uit te schrijven na het officieel oprichten van de nieuwe PJO;
- zorg uit te dragen voor een goed verloop van het onlinereferendum;
- zo snel mogelijk na 1 augustus een kascommissie en commissie van beroep te benoemen;

Roept de huidige landelijk besturen op om:

- de procedure zoals beschreven bij de 2e bulletpoint bij 'roept het gezamenlijk congres op' op te nemen in de overgangsbepalingen van de statuten die voorgelegd worden aan de leden van de JS en DWARS uiterlijk 24 april.

En gaat over tot de orde van de dag***Toelichting motie overgangsbestuur***

Op het Oprichtingscongres in juli wordt er gestemd over het fusievoorstel. Dit is een document dat volgens de wet 11 weken van tevoren verstuurd moet zijn naar alle leden van DWARS en de Jonge Socialisten. Het fusievoorstel bevat onder andere de conceptstatuten en de voordracht van het landelijk bestuur en de raad van toezicht van de nieuwe fusie PJO. Dit zijn we wettelijk verplicht om te fuseren.

11 weken voor het Oprichtingscongres is er niet de mogelijkheid om eerlijke bestuursverkiezingen te houden voor het nieuwe landelijk bestuur van de fusie PJO. Dit heeft er mee te maken dat wij de inschatting hebben gemaakt dat veel leden op dat moment nog niet genoeg inzicht hebben in hoe hun leven er komend jaar uit kan zien, waardoor we de hoeveelheid nieuwe kandidaten als laag schatte. Daarboven op is er de verwachting dat op het moment van fuseren er nog veel lopende zaken afgerond moeten worden die moeilijk zijn over te dragen aan nieuwe bestuursleden.

Daarom stellen de landelijk besturen van de Jonge Socialisten en DWARS voor om een overgangsbestuur aan te stellen. Dit overgangsbestuur zal in functie zijn, totdat de termijn van het eerste voltallige landelijk bestuur van de fusie PJO in werking treedt op 1 september. Er kan niet over de termijn van het overgangsbestuur gestemd worden, omdat dit afhankelijk is vanaf wanneer het eerste fusie PJO-bestuur in functie treedt. Hier kunnen wel vragen over gesteld worden. Het bestuur heeft daarin de afweging gemaakt welk moment en manier het meest wenselijk is, wat haalbaar is en in welke periode dit samenvalt.

Het voorgestelde overgangsbestuur namens de landelijk besturen van DWARS en de Jonge Socialisten voor de nieuwe PJO, bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter: Soesha Sandker

Secretaris: Joshua Paans

Penningmeester: Tim Paling

Algemeen bestuurslid: Kirsten Pluim

Algemeen bestuurslid: Gijs Broere

Deze personen hebben de afspraak gemaakt dat zij zich niet kandidaat zullen stellen voor het eerste voltallige bestuur van de fusie PJO. Voor het eerste voltallige bestuur zal een kandidaatstellingsprocedure plaatsvinden.

Het is de taak van het overgangsbestuur om de nieuwe PJO draaiende te houden totdat het eerste bestuur begint. Zij zullen niet met nieuwe voorstellen of grote wijzigingen komen. Zij zullen voor zover nodig de laatste fusie gerelateerde zaken afronden, zodat het eerste landelijk bestuur van de fusie PJO aan de slag kan met de nieuwe vereniging in plaats van nog zaken die tot de oude verenigingen behoren af te handelen. Omdat de werkdruk van het overgangsbestuur naar verwachting lager is, bevat het overgangsbestuur dus ook maar vijf bestuursleden in plaats van de voorgestelde 8 door de commissie bestuursstructuur. Het uitgangspunt van de periode tussen oprichtingscongres en start termijn opvolgend bestuur is dat het overgangsbestuur en het opvolgend bestuur steeds meer samen oppakken.

Sommige zaken zullen al volledig opgepakt worden door het opvolgend bestuur, andere zaken zoals onder andere gedragscode zaken, dagelijkse penningmeester en secretaristaken zullen volledig opgepakt worden door het overgangsbestuur en overgedragen worden wanneer de termijnen wisselen. Andere taken zullen samen opgepakt worden. Officieel is het overgangsbestuur verantwoordelijk omdat ze in functie zijn. Daar wordt op praktijk niveau afspraken over gemaakt.

Globaal ziet de taakverdeling er zo uit:

Voorzitter:

- Voorzitters taken

- Contact met moederpartij
- Verantwoordelijk voor politieke lijn (samen met AB'er nationale politiek)
- Internationale fusie
- Afronden van de fusie

Secretaris:

- Secretaristaken zoals o.a. nieuwsbrief en ledenadministratie
- Contact met medewerkers

Penningmeester:

- Penningmeester taken zoals betalingen doen
- Begroting 2027
- Congres

Algemeen bestuurslid 1:

- Zomertour
- Aanspreekpunt ledenzaken (gedragscode)
- Aanspreekpunt afdelingen
- Zomerkamp / ledenweekend

Algemeen bestuurslid 2:

- Politieke lijn samen met vz
- Contact eerste kamer
- Contact programmacommissie
- Ondersteunend op congres

Het opvolgende bestuur zal worden vastgesteld door middel van een blokstemming via een ledenreferendum in augustus. Dit gebeurt op voordracht van de kandidatencommissie. De kandidatencommissie baseert haar voordracht op de uitkomst van de 'bestuursverkiezingen' op het oprichtingscongres. Omdat de nieuwe PJO in juli officieel nog niet bestaat, is het wettelijk gezien onmogelijk om dan geldige bestuursverkiezingen te houden. Daarom is gekozen voor de constructie waarbij het gezamenlijk oprichtingscongres de voordracht bepaalt.

Na de officiële oprichtingsdatum zal het oprichtingsbestuur zo snel mogelijk een kandidatencommissie instellen en verkiezingen uitschrijven. Dit betekent dat de acht bestuursleden die 'verkozen' zijn op het oprichtingscongres opnieuw moeten solliciteren, maar ook dat andere leden kunnen solliciteren. Met de kandidatencommissie wordt afgesproken dat zij de acht leden die op het oprichtingscongres zijn 'verkozen' zal voordragen. Deze acht bestuursleden

worden vervolgens als blok voorgesteld aan alle leden van de nieuwe PJO. Hun termijn gaat in per 1 september.

De inwerking van het eerste landelijk bestuur van de fusie-PJO zal worden gedaan door de huidige besturen van de Jonge Socialisten en DWARS. Dit voorstel is anders dan het eerdere voorstel dat in de congreskrant verscheen.

Na overleg met betrokken leden bleek er een extra optie te zijn die de landelijk besturen niet in die vorm hadden overwogen. Na gesprek met de leden, de moederpartij en elkaar is uiteindelijk gekozen om voor deze vorm van verkiezingen te gaan.

Motie 2 Overgang Raad van Toezicht

Indieners: De landelijk besturen van de JS en DWARS

Het gezamenlijk congres, bijeengeroepen 28 maart 2026, constaterende dat:

- de termijn van de Raad van Advies van de JS en de Raad van Advies van DWARS eindigt zodra de fusie officieel is;
- in het voorstel tot fusie, dat 11 weken voor het Oprichting Congres gepubliceerd moet worden, een Raad van Toezicht (RvT) genoemd moet zijn bij naam;
- het wettelijk verplicht is dat de nieuwe PJO een RvT heeft.

Overwegende dat:

- het niet mogelijk is om een eerlijke RvT verkiezing te organiseren op 28 maart;
- er in de zomerperiode doorlopende taken zijn die het overgangsbestuur oppakt;
- er geen Kascommissie ingestemd kan worden op het oprichtingscongres, en deze taken tijdelijk opgepakt kunnen worden door de RvT;

Roept het gezamenlijk congres van de Jonge Socialisten en DWARS op om:

- in te stemmen met de onderstaande voordracht voor het overgang Raad van Toezicht:
 - Wessel Fonck
 - Alessandro van Haag
 - Job van Hussen
 - Jasmijn Hofman
 - Sandro Kovačić
 - Jasper Vinkenvleugel
- kennis te geven dat de termijn van de overgang Raad van Toezicht afloopt per 1 september.
- kennis te geven dat de kandidaatstellingsprocedure die geopend is in maart het doel heeft om kandidaten te presenteren op het Oprichtingscongres.
- kennis te geven dat het de taak is van het oprichtingscongres om tot een voordracht te komen. De voordracht vervolgens als blokstemming wordt voorgedragen door de Kandidatencommissie bij het ledenreferendum.

Roept de overgang Raad van Toezicht op om:

- de overgang RvT afspraken zal maken met de opvolgende RvT en de huidige RvA's van DWARS en de JS rondom overdracht, en tussentijdse takenverdeling;
- de taken van de Kascommissie waar te nemen, tot er een kascommissie ingesteld wordt door het landelijk bestuur;

Roept de huidige landelijke besturen op om:

- De procedure zoals beschrijven bij de 2e bulletpoint bij 'roept het gezamenlijk congres op' op te nemen in de overgangsbepalingen van de statuten die voorgelegd worden aan de leden van de JS en DWARS uiterlijk 24 april.

En gaat over tot de orde van de dag

Toelichting motie overgang Raad van Toezicht

Tijdens het Oprichtingscongres op 11 juli wordt er gestemd over het fusievoorstel. Het fusievoorstel is een document dat 11 weken van tevoren verstuurd moet worden naar alle leden van DWARS en de Jonge Socialisten. Het fusievoorstel bevat onder andere de conceptstatuten en de voordrachten van het landelijk bestuur en de raad van toezicht van de nieuwe fusie PJO. Dit zijn we wettelijk verplicht voor de fusie.

11 weken voor het Oprichtingscongres is er niet de mogelijkheid om eerlijke RvT verkiezingen (en een kandidaatstellingsproces) te houden voor de nieuwe Raad van Toezicht van de fusie PJO. Dit heeft er mee te maken dat wij de inschatting hebben gemaakt dat veel leden op dat moment nog niet genoeg inzicht hebben in hoe hun leven er komend jaar uit kan zien, waardoor we de hoeveelheid nieuwe kandidaten voor landelijk bestuur als laag schatte. Daarboven op is er de verwachting dat op het moment van fuseren er nog veel lopende zaken afgerond moeten worden die moeilijk zijn over te dragen.

Dat is de reden waarom er voor gekozen is om geen kandidatenprocedure te organiseren voor het nieuwe landelijk bestuur.

We hebben de keuze gemaakt om de termijnen van het nieuwe landelijk bestuur en RvT gelijk te houden. Daarom stellen de landelijk besturen van de Jonge Socialisten en DWARS voor om een overgang RvT aan te stellen. De overgang RvT zal in functie zijn, totdat de termijn van het eerste voltallige Raad van Toezicht van de fusie PJO in werking treedt. Deze termijn zal lopen tot en met 1 augustus wanneer de termijn van het voltallige RvT begint. De timing hangt heel erg af hoe het opvolgend bestuur verkozen wordt. Het bestuur heeft daarin de afweging gemaakt welk moment het meest wenselijk is, welke manier het meest wenselijk is en in welke periode dit valt. Er kan niet over de termijn van de overgang RvT gestemd worden, omdat dit afhankelijk is vanaf wanneer het opvolgend landelijk in functie treedt. Hier kunnen wel vragen over gesteld worden.

De voorgestelde overgangs Raad van Toezicht namens de landelijk besturen van DWARS en de Jonge Socialisten bestaat uit de volgende personen:

- Wessel Fonck
- Alessandro van Haag
- Jasmijn Hofman
- Job van Hussen

- Sandro Kovačić
- Jasper Vinkenvleugel

De RvT leden die voorgedragen worden vanuit DWARS zijn onderdeel van de huidige Raad van Advies van DWARS. Zij hebben zelf hun voordracht gedaan. De besturen van de JS en DWARS nemen dit over.

De RvT leden die voorgedragen worden vanuit de Jonge Socialisten zijn niet onderdeel van de huidige Raad van Advies van de JS. De leden die in de huidige RvA van de JS zitten zijn geen lid meer van de Jonge Socialisten of DWARS. Uit de conceptstatuten bleek dat de RvT van de fusie PJO zou bestaan uit leden die nog wél lid zijn, maar ook al een afstand hebben tot de dagelijkse bezigheden van de PJO. Daarom is gekozen door het landelijk bestuur van de JS om Alessandro, Jasmijn en Sandro voor te dragen.

Het is de taak van het overgangs RvT om het overgangsbestuur te controleren en adviseren in de periode dat zij in functie zijn. Het overgangs RvT zal de inwerking van de nieuwe RvT verzorgen in samenwerking met de RvA's van de Jonge Socialisten en DWARS. Daarnaast zullen zij ook de taak van een kascommissie op zich nemen door de financiën en penningmeester te controleren.

De opvolgende Raad van Toezicht zal worden vastgesteld door middel van een blokstemming via een ledenreferendum in augustus. Dit gebeurt op voordracht van de kandidatencommissie. De kandidatencommissie baseert haar voordracht op de uitkomst van de 'verkiezingen' op het oprichtingscongres.

Omdat de nieuwe PJO in juli officieel nog niet bestaat, is het wettelijk gezien onmogelijk om dan geldige verkiezingen te houden. Daarom is gekozen voor de constructie waarbij het gezamenlijk oprichtingscongres de voordracht bepaalt.

Na de officiële oprichtingsdatum zal het oprichtingsbestuur zo snel mogelijk een kandidatencommissie instellen en verkiezingen uitschrijven. Dit betekent dat de RvT-leden die 'verkozen' zijn op het oprichtingscongres opnieuw moeten solliciteren, maar ook dat andere leden kunnen solliciteren. Met de kandidatencommissie wordt afgesproken dat zij de leden die op het oprichtingscongres zijn 'verkozen' zal voordragen. Deze 'kandidaat-RvT' wordt vervolgens als blok voorgesteld aan alle leden van de nieuwe PJO. Hun termijn gaat in per 1 september.

Dit voorstel wijkt af van het eerdere voorstel dat in de congreskrant verscheen. Na overleg met betrokken leden bleek er een extra optie te zijn die de landelijke besturen niet eerder in deze vorm hadden overwogen. Na gesprekken met leden, de moederpartij en onderling is uiteindelijk gekozen voor deze vorm van verkiezingen.

Actuele Voorstellen Naam Fusie-PJO

Actuele motie 1: PROTEST! Een strijd bare naam voor onze fusie-PJO.

Indieners: Abdenour Hadouch (hoofdindieners), Sibren van Hoeven, Baukje Harmsma, Tim Bakker, Minne van der Mast, Abdelkader Karbache, Isaro de Leeuw, Luc Goos, Lian van Vulpen, Tim van de Meulengraaf, Rick Baerends, Sal van den Berg, Bart Leloux, Vera Langens, Pim Duijmelinck, Marijn Meuleman, Benide Bolumba, Quenten Schoonderwoerd, Emma Dillingh, Minke van Manen, Khan van Tol, Laurens Rijk, Juno Balder, Farah Bijl, Simon de Rijk, Fenna Bink, Pippa van Manen, Lykle Maatje, Eva Wösten, Paola Rijs Zamorano, Liva Francken.

Het gezamenlijk congres bijeen op 28 Maart 2026, constaterende dat:

- GroenLinks en de Partij van de Arbeid afgelopen donderdag 26 maart 2026 bekend hebben gemaakt dat de fusiepartij Progressief Nederland (PRO) gaat heten;
- De naam van een politieke (jongeren)organisatie een belangrijke symbolische betekenis draagt;
- Onze politieke jongerenverenigingen een rijke geschiedenis hebben van verzet, activisme en protest, waarin een strijd bare houding tegenover de gevestigde orde en de rechtse status quo centraal staat.

Overwegende dat:

- Het belangrijk is dat onze gezamenlijke politieke jongerenorganisatie een krachtig jongerengeluid vertegenwoordigt en zowel binnen als buiten onze partij de links-progressieve koers bewaakt en verdedigt;
- Het huidige politieke klimaat vraagt om een sterke tegenreactie op de (extreem)rechtse wind, en het daarbij horende mensonterende systeem;
- De naam PROTEST deze houding tegenover de status quo duidelijk en krachtig onderschrijft.
- De naam PROTEST zowel een waardige erkenning als een kritische knipoog is naar onze nauwe band met moederpartij Progressief Nederland (PRO).

Roept de Landelijke Besturen van de Jonge Socialisten en DWARS op om:

- 'PROTEST, Progressieve Jongeren' te overwegen als naam voor de fusie-PJO en als optie mee te nemen in de stemming over de nieuwe PJO-naam.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting actuele motie PROTEST! Een strijd bare naam voor onze fusie-PJO.

De voorgestelde namen zijn niet bedacht met oog op de naam van de moederpartij omdat de besturen de naam helaas nog niet mochten weten. De naam PROTEST heeft PRO in de naam, representeert de rol van een betrokken en kritische politieke jongerenorganisatie, én is gewoon een banger naam. De naam doet recht aan de geschiedenis van protest van onze beide jongerenorganisaties. Daarnaast biedt het een activerend toekomstperspectief. Want **wij** jongeren hebben de wereld vaak genoeg veranderd door middel van protest; dit doen we nog steeds en dat zullen we ook altijd blijven doen. Ontwaak en PROTEST!

Actuele motie 2: PROACTIEF: een nieuwe naam voor onze fusie-PJO

Indieners: Aischa Rijnen (hoofdindieners), Joost van Ommeren, Jonas Assink, Bram Rasing, Mika Kraft, Thom Vonk, Ana de Jong, Stijn van Nispen

Het gezamenlijk congres bijeen op 28 Maart 2026, constaterende dat:

- GroenLinks en de Partij van de Arbeid op donderdag 26 maart 2026 hebben bekendgemaakt dat de fusiepartij Progressief Nederland (PRO) gaat heten;
- De nieuwe politieke jongerenorganisatie van PRO een naam verdient die past bij de gezamenlijke geschiedenis, idealen en strijdlust van beide partijen;

Overwegende dat:

- De naam PROACTIEF duidelijk uitdrukt waar de organisatie voor staat: niet afwachten, maar doelgericht handelen tegen ongelijkheid, discriminatie en de klimaatcrisis;
- de JS en DWARS historisch gezien een actieve rol hebben gespeeld in het aansporen van hun moederpartijen tot vernieuwing, door met een kritische blik nieuwe ideeën in te brengen en druk uit te oefenen op thema's als klimaat, onderwijs en sociale rechtvaardigheid;
- de naam PROACTIEF naadloos aansluit bij deze traditie, doordat zij een voortdurende inzet voor verandering, vernieuwende voorstellen en een kritische houding binnen PRO weerspiegelt;
- de naam PROACTIEF zowel herkenbaarheid biedt richting de moederpartij als recht doet aan de activistische en vooruitstrevende identiteit van de PJO's;

Roept de Landelijke Besturen van de Jonge Socialisten en DWARS op om:

- 'PROACTIEF, Progressieve Jongeren' te overwegen als naam voor de nieuwe fusie-PJO en als optie mee te nemen in de stemming over de nieuwe PJO-naam.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting actuele motie PROTEST! Een strijdbare naam voor onze fusie-PJO. Een extra keuze voor de nieuwe naam van de fusie-PJO.

Voorstel Naam Fusie-PJO - PROTEST

In de eerste ronde zijn er 119 stemmen uitgebracht, waarvan:

1 voor Links-Progressieve Jongerenbeweging;

4 voor Vlam;

4 voor PROACTIEF;

6 voor Lynx;

15 voor Progressieve Jongeren;

29 voor LINKS;

60 voor PROTEST;

PROTEST heeft hierbij een meerderheid en is gekozen tot naam van de nieuwe vereniging.

Namenlijst

Organisatie

Het gezamenlijk congresorgaan organiseert het gezamenlijke deel van het tussentijds congres en de overkoepelende zaken die de volledige dag mogelijk maken, zoals de locatie en catering. Voel je vrij om met iemand van dit congresorgaan contact op te nemen bij vragen en opmerkingen. Ze zijn ook te bereiken via de mail op congresorgaan-js@dwars.org

Naam	Functie
Soesha Sandker	Verantwoordelijk bestuurslid DWARS
Tim Paling	Verantwoordelijk bestuurslid JS
Sacha Michon	Secretaris JS
Joshua Paans	Secretaris DWARS
Simon Osnabrugge	Penningmeester DWARS
Tim Jonker	Voorzitter Congresorgaan
Lian van Vulpen	Secretaris Congresorgaan
Emma Dillingh	Lid Congresorgaan
Iris Bruurs	Lid Congresorgaan
Iris Vergeer	Lid Congresorgaan
Marc Schilderman	Lid Congresorgaan
Ynte Suierveld	Lid Congresorgaan
Oscar Lawson	Lid Congresorgaan

Congrespresidium

Ook op het gezamenlijke congres is er een presidium van een dagvoorzitter, notulist en derde presidiumlid. Zij leiden het congres in goede banen en leggen de gebeurtenissen vast. Zij zijn door het congres per acclamatie ingestemd.

Dagvoorzitter: *Kim van Sparrentak*

Notulist: *Farah Bijl*

Derde presidiumlid: *Sterre Meulenbroek*

Stemtelcommissie

De Stemtelcommissie leidt de stemming in goede banen door alle schriftelijke stemmings en sommige stemmings met stemkaarten te tellen. Zij zijn door het congres per acclamatie ingestemd.

DWARS	JS
Emma Dillingh	Marc Schilderman
Bram Rasing	Inge Peetsma
Jelle de Graaf	Jesse Bosker
Jonas Assink	Sem Zilverberg
Isaro de Leeuw	Ana de Jong

Aanspreekpunten

- Ynte Suierveld (JS)
- Kristen Pluim, vanuit het landelijkbestuur (JS)
- Jasmijn Hofman (JS)
- Rik Bresters, vanuit het landelijkbestuur (DWARS)
- Noor Ijpma (DWARS)
- Thijme Hoffmann (DWARS)

Bijlage A: Beginselmanifest

Op weg naar een kleurrijke toekomst

Wij komen in actie! Verenigd werken wij aan een betere wereld, omdat het moet én omdat het kan. Wij zetten ons in voor een rechtvaardige toekomst voor onze planeet en al haar bewoners. Vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit zijn het fundament voor die wereld en staan aan de basis van onze beweging.

In een vrije wereld zorgen we dat mens, dier en natuur de ruimte krijgen om zich op eigen wijze te ontwikkelen en op te bloeien. Gelijkwaardigheid vereist dat de vrijheid van de een om een waardig leven te leiden evenveel waard is als die van een ander. Uit solidariteit zetten we ons onvoorwaardelijk in voor de vrijheid en gelijkwaardigheid van al het leven, door alle verschillen, grenzen en generaties heen. We sluiten ons aan bij elke strijd om dit te bereiken.

Deze waarden vormen de lens waardoor wij de wereld bekijken en zijn de basis die nodig is om onze idealen waar te maken. Met deze idealen streven we naar het vervangen van onderdrukkende systemen en het opbouwen en koesteren van een harmonieuze wereld. Daarbij erkennen we dat al deze systemen, waarden en idealen in elkaar doorwerken. Zo geven we richting aan onze beweging en kleuren we onze visie voor een betere toekomst: een wereld waarin iedereen volwaardig mee kan doen. Daar dromen we van en daar handelen we naar!

Democratie

Iedereen doet mee. In een democratie hebben we zeggenschap over ons bestuur en onze leefomgeving. Een levendig en open debat is de zuurstof voor een vrije democratie. Iedereen moet daaraan op gelijke voet kunnen deelnemen. We beschermen daarom de rechten en belangen van onderdrukten.

Het recht van de sterkste mag nooit bepalend zijn in een democratie. Politieke en economische macht zijn onlosmakelijk verbonden en moeten daarom eerlijk verdeeld zijn. Een stem mag niet luider klinken omdat iemand meer geld heeft dan een ander. Daarom moeten macht en informatie altijd controleerbaar, transparant en toegankelijk zijn. We verzetten ons tegen grootschalige censuur, surveillance en manipulatie.

We verdedigen onze democratische vrijheden en die van anderen. Daarom maken we een vuist tegen alle fascistische en andere anti-democratische bewegingen. Om de democratie te beschermen moeten we haar versterken: een gezonde democratie leeft niet alleen binnen de politiek, maar ook op de werkvloer, op de straat, binnen de media en in het dagelijks leven. Wij dragen hier kritisch en actief aan bij.

Socialisme

De economie in onze handen. Wij bouwen aan een economie die zorgt voor iedereen, voorbij het kapitalisme. Voorbij aan een systeem waar ongelijkheid blijft groeien en geld en macht zich concentreren in de handen van enkelingen. Dat kan alleen als we onze economie democratiseren.

We breken met de dominantie van het marktdenken en de eindeloos groeiende drang naar consumptie en winst. Onmisbare voorzieningen bevrijden we uit de greep van de markt en brengen we in handen van de hele samenleving. Op de werkvloer verschuiven we de zeggenschap van aandeelhouders naar de mensen die het werk doen.

Overal komt een einde aan armoede door welvaart eerlijk te verdelen. Ons gezamenlijke welzijn en die van de aarde gaan boven eigen gewin. Wij kiezen voor een economie die mens en natuur dient, niet andersom. Zo geven we vorm aan een samenleving waarin we, in plaats van ten koste van elkaar, met elkaar leven.

Ecologisme

In harmonie met dier en natuur. Natuur heeft eigen, onvervangbare waarde. Onze samenleving zal altijd onlosmakelijk met haar verbonden zijn. In het gebalanceerde ecosysteem van onze planeet is oneindige materiële groei onhoudbaar. Daarom zetten wij ons in voor een groene toekomst waar de behoeften en waardigheid van natuur, dier en mens centraal staan en elkaar versterken.

Klimaatverandering heeft enorme gevolgen voor mens en natuur en moet dringend worden tegengegaan. Voor veel mensen, dieren en ecosystemen zijn deze gevolgen nu al een realiteit. Om de klimaatcrisis bij de oorzaak aan te pakken is systeemverandering nodig. We maken een einde aan de roekeloze uitbuiting van de natuur en behandelen dieren met het respect dat al het leven verdient.

Klimaatrechtvaardigheid is ons kompas richting een groene toekomst. Het bestrijden van klimaatverandering kan niet zonder de diepe ongelijkheid in de wereld aan te pakken. De klappen vallen namelijk het hardst bij hen die de crisis niet hebben veroorzaakt. Klimaatbeleid en sociaal beleid gaan daarom altijd hand in hand. We zetten ons niet in voor individuele oplossingen, maar voor een gezamenlijke weg naar een duurzame wereld.

Internationalisme

Solidair over grenzen heen. Menselijkheid en solidariteit overstijgen alle grenzen. Wij staan zij aan zij met alle mensen, ongeacht land, groep of cultuur, in hun strijd voor betere levens. Hierbij staan gelijkwaardigheid en zelfbeschikking voorop. Alle mensen en volkeren moeten hun eigen omstandigheden kunnen vormgeven.

Zowel hedendaagse als historische ongelijkheden en afhankelijkheden moeten daarom worden erkend en tegengegaan. We zetten ons in voor het herstel van de zelfbeschikking van mensen en het doorbreken van ongelijkheden die worden veroorzaakt en in stand gehouden door (neo)kolonialisme en het imperialisme. We bevrijden ons van deze dominerende en overheersende machten in ons denken en doen.

Internationaal staan we voor een vredelievende, diplomatieke en rechtvaardige koers. Daarbij streven we naar een wereld zonder grenzen en enige vorm van geweld. Juist daarom staan we zij aan zij met mensen die zich verzetten tegen gewelddadige invasies, bezettingen of uitbuiting. Zo werken we aan een geweldloze wereld waarin ieder mens, waar dan ook, in vrijheid kan leven.

Pluralisme

Kracht uit onze verschillen. Een samenleving komt tot bloei wanneer iedereen de vrijheid heeft om hun leven op eigen wijze vorm te geven, zonder daarmee de vrijheid van een ander te beperken. Het erkennen van elkaars unieke ervaringen geeft ruimte om van elkaar te leren en ons als samenleving te ontwikkelen.

We bestrijden elke vorm van discriminatie, geweld en onderdrukking. Onderdrukkende systemen, zoals het patriarchaat, het (neo)kolonialisme en het kapitalisme, werken hand in hand. We doorbreken daarom alle systemen die mensen uitsluiten, die macht ongelijk verdelen of ons in rollen dwingen. Dat is een plicht van ons allemaal. Gelijkwaardigheid moet steeds opnieuw worden verzekerd, zodat wie je bent niet bepaalt wat je kunt worden.

In plaats van het opleggen van het ene, waarderen we het vele. Onze diversiteit is de bron van onze kracht. Deze vieren we door ons van stereotypes en discriminerende gedachtepatronen te bevrijden en onze culturele normen te verbreden. Zo laten we ons niet verdelen en staan we zij aan zij voor elkaars vrijheid, omdat we pas vrij zijn als iedereen vrij is.

Bijlage B: Conceptstatuten

Disclaimer 1: Aangezien de motie van de besturen over overgangs-RvT en overgangsbestuur zijn aangenomen, worden de statuten nog aangevuld met overgangsbepaling om deze processen te faciliteren.

Disclaimer 2: De Reglementencommissie heeft de conceptstatuten met veel zorg samengesteld. In de week voor het congres is het voorstel nog aangepast op basis van de terugkoppeling van de notaris, dat zijn de volgende wijzigingen:

- Artikel 3 is opgesplitst
- 5.1 zet de maximumleeftijd op de juiste plek obv wettelijke beperkingen, geen inhoudelijke wijziging
- 6.4, 6.5, 7.4, 7.5, en 8.5 zijn uitgebreid om de beroepsprocedure in bepaalde gevallen te verduidelijken en concretiseren
- 10.3a verduidelijking recht congres bijeenroepen
- 11.1 waarborgen dat een geschorst lid wel toegang heeft tot het congres waarover diegene wordt besloten en daar spreekrecht heeft
- 12.2-12.5 juridische verduidelijking en consistentie
- 14.2 toevoegen beperking dat als de RvT interim-bestuurders moet aanwijzen zij dat niet zelf kunnen zijn
- 16 verduidelijking besluitvorming bestuurders, deels voor wettelijke waarborgingen, geen inhoudelijke wijzigingen
- 20.2-20.3 juridische verduidelijking en consistentie
- 24 verduidelijking besluitvorming RvT, deels voor wettelijke waarborgingen, geen inhoudelijke wijzigingen
- 26.1 en 26.4 juridische verduidelijking en consistentie
- 27 verplaatsen congrescommissie naar hoofdstuk commissies (was artikel 11) en herschrijving voor juridische waarborging en consistentie. Geen inhoudelijke wijzigingen
- 29.2 en 29.5 technische aanpassing
- 6.1c en 36.2 schoonheidsfout eruithalen
- Op meerdere plekken het woord vacatiegeld vervangen door het woord bezoldiging, vanwege de wettelijke definities van beide woorden. Dit is geen inhoudelijke wijziging.
- Toevoegen 25.5 Waarborgen dat CvB-leden een beroepsmogelijkheid hebben wanneer het beroep henzelf betreft, zonder conflict, door naar de RvT te kunnen
- Commissies en organen niet met een hoofdletter
- Toevoegen 33.4, goedkeuring statuten door moederpartij. Een harde eis die is gesteld.

Disclaimer 3: Sinds het congres zijn de overgangsbepaling voor het overgangsbestuur en de overgangs-RvT toegevoegd. Ook heeft de notaris nog een aantal tekstuele punten aangepast, en zijn de namen van Progressief Nederland en PROTEST toegevoegd. De definitieve versie van de statuten van PROTEST zijn vanaf 24 april te vinden op de website en in ieders mailbox als onderdeel van het voorstel tot fusie.

Conceptstatuten Nieuwe Vereniging JS-DWARS

Revisie 27-03

Hoofdstuk 1: Algemeen

1. Naam en zetel

- 1.1. De naam van de vereniging is [naam].
- 1.2. De vereniging is een onafhankelijke politieke jongerenorganisatie. Zij is verbonden aan de politieke partij [naam nieuw op te richten vereniging GL-PvdA].
- 1.3. De vereniging heeft haar zetel in de gemeente [gemeente].

2. Doel en middelen

- 2.1. Het doel van de vereniging is:
 - (a) het betrekken van jongeren bij de doelstelling van [naam nieuw op te richten vereniging GL-PvdA], te weten het bereiken van een rechtvaardige samenleving gebaseerd op de beginselen van [naam nieuw op te richten vereniging GL-PvdA], zoals die zijn vastgesteld in haar beginselprogramma, en bij de door haar gedreven politiek; en
 - (b) het realiseren van de beginselen van de vereniging zelf, zoals die zijn vastgesteld in het door het congres vastgestelde beginselmanifest, alles in de ruimste zin van het woord.
- 2.2. De vereniging doet dit door het voeren van actie en het organiseren van activiteiten in de breedste vorm, en met alle andere middelen die voor het doel nuttig of nodig zijn.
- 2.3. De financiële middelen welke benodigd zijn om dit doel te verwezenlijken verwacht de vereniging te ontvangen uit onder meer jaarlijkse bijdragen van leden en subsidies.
- 2.4. De vereniging kent donateurs, die het doel van de vereniging onderschrijven, van wie de vereniging voorts financiële middelen verwacht te ontvangen ter verwezenlijking van het doel. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer donateurs, alsmede de minimumhoogte van donaties.
- 2.5. De vereniging mag geen winst onder haar leden verdelen.

3. Onderdelen van de vereniging

- 3.1. De vereniging kent de volgende organen en commissies:
 - (i) de algemene vergadering van de vereniging ("congres");
 - (ii) het bestuur van de vereniging;
 - (iii) de raad van toezicht van de vereniging;
 - (iv) de commissie van beroep van de vereniging;
 - (v) de congrescommissie van de vereniging.
 - (vi) de kandidatencommissie van de vereniging; en
 - (vii) de kascommissie van de vereniging.
- 3.2. Voorts kent de vereniging afdelingen. Elke afdeling kent de volgende organen:
 - (i) een afdelingsvergadering; en
 - (ii) een afdelingsbestuur.

Hoofdstuk 2: Leden

4. Lidmaatschap en jaarlijkse bijdrage

- 4.1. Iedereen die het doel van de vereniging steunt en twaalf (12) jaar of ouder is, doch niet ouder dan achtentwintig (28) jaar, kan lid worden.
- 4.2. Het lidmaatschap is persoonlijk.
- 4.3. Het bestuur besluit, met inachtneming van het in artikel 4.1 bepaalde, over de toelating van een lid. Indien het bestuur besluit tot niet-toelating, wordt de aanvrager ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot niet-toelating in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot niet-toelating, beroep op de commissie van beroep open, welke alsnog tot toelating kan besluiten. Indien de commissie van beroep eveneens besluit tot niet-toelating, wordt de aanvrager ten spoedigste schriftelijk van

het besluit tot niet-toelating in kennis gesteld, met opgave van redenen. Bij niet-toelating door de commissie van beroep kan het congres alsnog tot toelating besluiten.

4.4. Ieder lid is verplicht tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage aan de vereniging, waarvan de hoogte in het huishoudelijk reglement wordt bepaald. Het bestuur is bevoegd ontheffing te verlenen aan een lid van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage aan de vereniging.

5. Beëindiging lidmaatschap

5.1. Het lidmaatschap eindigt:

- (a) door opzegging door het lid;
- (b) door de dood van het lid;
- (c) door opzegging door de vereniging; of
- (d) door ontzetting.

5.2. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft desniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.

6. Opzegging door de vereniging

6.1. De vereniging kan het lidmaatschap opzeggen wanneer:

- (a) een lid eenendertig (31) jaar of ouder is, waartoe de vereniging zal overgaan in het jaar waarin het desbetreffende lid deze leeftijd heeft bereikt;
- (b) een lid, na daartoe behoorlijk schriftelijk te zijn aangemaand, niet voldoet aan zijn verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage; en
- (c) redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.

Onder meer wanneer een lid een rechtspersoon opricht of doet oprichten onder (nagenoeg) dezelfde naam als die van de vereniging, onder die naam deelneemt aan verkiezingen bedoeld in de Kieswet of aan verkiezingen bedoeld in de Wet algemene regels herindeling, of op andere wijze oneigenlijk gebruikmaakt van de naam van de vereniging, kan van de vereniging redelijkerwijs niet worden verwacht het lidmaatschap te laten voortduren.

6.2. Opzegging geschiedt door het bestuur.

6.3. Indien een lid deel uitmaakt van één van de onderdelen als bedoeld in artikel 3(a), met uitzondering van het congres, behoeft het besluit tot opzegging de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, welk besluit tot goedkeuring slechts kan worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Een dergelijke goedkeuring van de raad van toezicht is niet vereist wanneer het lidmaatschap door de vereniging wordt opgezegd omdat het lid eenendertig (31) jaar of ouder is.

6.4. Behoudens het geval het lidmaatschap door de vereniging wordt opgezegd omdat een lid eenendertig (31) jaar of ouder is, wordt het lid ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot opzegging in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot opzegging, beroep op de commissie van beroep open, welke kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot opzegging. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot handhaving of opheffing van het besluit tot opzegging in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat vervolgens binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot handhaving van het besluit tot opzegging, beroep op het congres open, hetwelk alsdan kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot opzegging.

6.5. Opzegging door de vereniging treedt in werking na ommekomst van de beroepstermijnen en, indien het lid tijdig beroep heeft ingesteld bij de commissie van beroep respectievelijk het congres tegen het besluit tot opzegging respectievelijk het besluit tot handhaving van het besluit tot opzegging, op het moment dat de commissie van beroep heeft besloten tot handhaving van het besluit tot opzegging respectievelijk op het moment dat het congres heeft besloten tot handhaving van het besluit tot opzegging. Gedurende de beroepstermijnen en hangende de beroepen is het lid geschorst.

7. Ontzetting

7.1. Ontzetting kan alleen worden uitgesproken wanneer:

- (a) het lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt; of
- (b) het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

7.2. Ontzetting geschiedt door het bestuur.

7.3. Indien een lid deel uitmaakt van één van de onderdelen als bedoeld in artikel 3(a), met uitzondering van het congres, behoeft het besluit tot ontzetting de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, welk besluit tot goedkeuring slechts kan worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

7.4. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot ontzetting in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot ontzetting, beroep op de commissie van beroep open, welke kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot ontzetting. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot handhaving of opheffing van het besluit tot ontzetting in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat vervolgens binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot handhaving van het besluit tot ontzetting, beroep op het congres open, hetwelk alsdan kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot ontzetting.

7.5. Ontzetting treedt in werking na ommekomst van de beroepstermijnen en, indien het lid tijdig

beroep heeft ingesteld bij de commissie van beroep respectievelijk het congres tegen het besluit tot ontzetting respectievelijk het besluit tot handhaving van het besluit tot ontzetting, op het moment dat de commissie van beroep heeft besloten tot handhaving van het besluit tot ontzetting respectievelijk op het moment dat het congres heeft besloten tot handhaving van het besluit tot ontzetting. Gedurende de beroepstermijnen en hangende de beroepen is het lid geschorst.

8. Schorsing

8.1. De vereniging kan een lid schorsen wanneer:

- (a) het lid niet voldoet aan zijn verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage na daartoe behoorlijk schriftelijk te zijn aangemaand;
- (b) het lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt; of
- (c) het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

8.2. Schorsing geschiedt door het bestuur.

8.3. Behoudens het geval een lid is geschorst hangende een beroepstermijn en hangende een beroep, kan een schorsing, ook na één of meermalen te zijn verlengd, in totaal niet langer duren dan drie maanden.

8.4. Indien een lid deel uitmaakt van één van de onderdelen als bedoeld in artikel 3(a), met uitzondering van het congres, behoeft het besluit tot schorsing de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, welk besluit tot goedkeuring slechts kan worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

8.5. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot schorsing in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot schorsing, beroep op de commissie van beroep open, welke kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot schorsing. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot handhaving of opheffing van het besluit tot schorsing in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat vervolgens binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot handhaving van het besluit tot schorsing, beroep op het congres open, hetwelk alsdan kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot schorsing.

8.6. Schorsing treedt onmiddellijk in werking. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid derhalve geschorst.

Hoofdstuk 3: Congres

9. Algemeen

9.1. Het congres is de algemene vergadering van de vereniging in de zin van de wet.

9.2. Het congres heeft de taken en bevoegdheden die de wet dwingend voorschrijft aan de algemene

vergadering, alsmede de taken en bevoegdheden die in deze statuten, het huishoudelijk reglement en andere reglementen aan hem worden toegekend.

9.3. Aan het congres komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of deze statuten aan andere organen of commissies zijn opgedragen.

10. Organisatie

10.1. Tijdens ieder boekjaar worden ten minste twee congressen gehouden, en voorts zo dikwijls het bestuur dit wenselijk oordeelt, of wanneer het daartoe volgens de wet, deze statuten of het huishoudelijk reglement verplicht is.

10.2. Het bestuur roept het congres bijeen.

10.3. Op schriftelijk verzoek van ten minste:

(a) ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte

van de stemmen in het congres;

(b) ten minste een derde gedeelte van de afdelingsbesturen; of

(c) een daartoe in het huishoudelijk reglement aangewezen persoon of orgaan van de vereniging,

is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een congres op een termijn van niet langer dan

vier weken na indiening van het verzoek. Aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek bedoeld

in de vorige volzin van dit artikel wordt voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.

10.4. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur het congres bijeenroept of bij advertentie in ten minste één ter plaatse waar de vereniging is gevestigd is, veelgelezen dagblad.

10.5. De oproeping geschiedt niet later dan op de veertiende dag vóór die van de vergadering en door

oproepingsbrieven of een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, mits het betreffende lid hiermee heeft ingestemd, gericht aan de (elektronische) adressen van de leden die toegang tot het congres hebben.

10.6. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere

regelingen worden getroffen betreffende onder meer de bijeen- en oproeping van het congres, alsmede de organisatie daarvan.

11. Besluitvorming

11.1. Ieder lid dat niet geschorst is, heeft toegang tot het congres en heeft daar één stem. Een geschorst lid heeft toegang tot het congres waarin een besluit als bedoeld in artikelen 6.4, 7.4 of 8.5 wordt behandeld, en is bevoegd daarover het woord te voeren.

11.2. Een stemgerechtigd lid kan niet aan een ander volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem.

11.3. Besluiten van het congres worden genomen met volstreckte meerderheid (meer dan de helft)

van de uitgebrachte stemmen, tenzij de wet of deze statuten een grotere meerderheid en/of quorum voorschrijven. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht.

11.4. Bestuurders en leden van de raad van toezicht hebben als zodanig een raadgevende stem in het congres.

11.5. De congrescommissie besluit omtrent geschillen over stemmen, stemgerechtigheid en toegang tot het congres, voor zover hierin niet is voorzien in de wet, deze statuten of het huishoudelijk reglement.

11.6. Tenzij een stemgerechtigd lid om een schriftelijke stemming verzoekt, vindt een stemming over zaken plaats door middel van handopsteken. Een stemming over personen vindt schriftelijk

plaats. Bij een schriftelijke stemming geldt het aantal geldig ingevulde stembiljetten als het aantal uitgebrachte stemmen. Een stembiljet is geldig ingevuld indien op ondubbelzinnige wijze de keuze van het stemgerechtigd lid kenbaar is gemaakt en het stembiljet geen aantekeningen of andere aanwijzingen bevat die het stemgerechtigd lid kunnen identificeren.

Hoofdstuk 4: Bestuur

12. Algemeen

12.1. De vereniging wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit ten minste drie natuurlijke personen. Het aantal bestuurders wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.

12.2. Bestuurders worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van ten hoogste

één jaar, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.

12.3. Een lid dat geschorst is, kan niet tot bestuurder worden benoemd.

12.4. Een aftredend bestuurder is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.

12.5. De voorzitter, secretaris en penningmeester worden in functie benoemd. In het huishoudelijk reglement kan worden bepaald dat er andere functies zijn dan die in de vorige volzin zijn vermeld. Bestuurders worden benoemd in de in het huishoudelijk reglement bepaalde functies.

12.6. De raad van toezicht kan op voorstel van het bestuur besluiten om aan een bestuurder een bezoldiging toe te kennen. De bestuurders ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en niet bovenmatig vacatiegeld.

13. Defungeren, schorsing en ontslag

13.1. Een bestuurder defungeert onder meer door afloop van de termijn waarvoor de betreffende bestuurder is benoemd, zonder herbenoeming, door bedanken en indien het lidmaatschap van de betreffende bestuurder is beëindigd.

13.2. Iedere bestuurder kan te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Voorts

kan iedere bestuurder te allen tijde door de raad van toezicht worden geschorst bij besluit, genomen met ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Schorsing door de raad van toezicht kan te allen tijde door het congres worden opgeheven. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van bestuurder.

13.3. Schorsing kan alleen wanneer:

(a) de bestuurder bij de vervulling van zijn taak het in de wet, deze statuten of het huishoudelijk

reglement bepaalde niet naleeft; of

(b) het handelen van de betreffende bestuurder ernstig ingaat tegen de waarden van de vereniging; of

(c) de bestuurder de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

13.4. Een schorsing kan, ook na één of meermalen te zijn verlengd, in totaal niet langer duren dan drie maanden.

14. Ontstentenis of belet

14.1. Bij ontstentenis of belet van een of meer bestuurders, blijft het bestuur een bevoegd orgaan en berusten de taken en bevoegdheden van de betreffende bestuurder(s) bij de overblijvende

bestuurder(s). De raad van toezicht kan alsdan een vacature openen en uit de kandidaten een interim-bestuurder aanwijzen. Interim-bestuurders treden af na afloop van het eerstvolgende congres na hun benoeming.

14.2. Bij ontstentenis of belet van alle bestuurders, berusten de taken en bevoegdheden van het

bestuur tijdelijk bij een door de raad van toezicht ingesteld interim-bestuur, bestaande uit drie natuurlijke personen. De raad van toezicht is alsdan bevoegd uit de kandidaten de interim-bestuurders aan te wijzen. Leden van de raad van toezicht kunnen niet als interim-bestuurders worden aangewezen. Het interim-bestuur roept zo spoedig mogelijk een congres bijeen met het doel om bestuurders te benoemen.

14.3. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere

regelingen worden getroffen betreffende het interim-bestuur en interim-bestuurders.

15. Taken en bevoegdheden

15.1. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de vereniging.

Bestuurders zijn bij de vervulling van hun taak voorts gehouden integer en transparant te handelen, doelen en organisatie behoorlijk vast te leggen, financiën van de vereniging behoorlijk te organiseren en vast te leggen, zorgvuldig om te gaan met investeringen, fraude en enigheid te voorkomen, en bewust met risico's voor de vereniging om te gaan.

15.2. Het bestuur is slechts met goedkeuring van het congres bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen, en tot

het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of als hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

15.3. Het bestuur verschaft andere organen en commissies tijdig de voor de uitoefening van hun taken noodzakelijke gegevens en, wat betreft de commissies betreft, tenzij een zwaarwichtig

belang van de vereniging zich daartegen verzet.

15.4. Het bestuur stelt ten minste een (1) keer per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte

van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, van de algemene en financiële risico's en van de gebruikte beheers- en controlesystemen.

16. Besluitvorming

16.1. Bestuurders zijn gelijkwaardig aan elkaar. Iedere bestuurder die deelneemt aan de beraadslaging en besluitvorming, heeft het recht één stem uit te brengen.

16.2. Het bestuur besluit bij volstreekte meerderheid (meer dan de helft) van de uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, tenzij het huishoudelijk reglement een grotere meerderheid en/of quorum voorschrijft.

16.3. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht.

16.4. Een bestuurder kan zich voor bestuursvergaderingen niet laten vertegenwoordigen.

16.5. Het bestuur kan een intern reglement vaststellen, waarbij in aanvulling op de bepalingen in

deze statuten nadere regels worden getroffen over de wijze van vergaderen en de wijze van besluitvorming van het bestuur. Het bestuur is bevoegd om de bestuurstaken onderling te verdelen, mits deze verdeling schriftelijk wordt vastgelegd.

16.6. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuurders hierover zijn

geraadpleegd en geen van de bestuurders hiertegen bezwaar maakt.

17. Tegenstrijdig belang

17.1. Een bestuurder licht de andere bestuurders in over een direct of indirect persoonlijk belang,

dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. De betreffende bestuurder verschaft de andere bestuurders tijdig de gegevens die noodzakelijk zijn om vast te stellen of een bestuurder een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging.

17.2. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over een onderwerp waarbij hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. Het besluit wordt in dat geval genomen door de andere bestuurders.

17.3. Wanneer alle bestuurders een direct of indirect persoonlijk belang hebben, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging, en hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht.

17.4. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende het hebben van een direct of indirect persoonlijk belang, dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging.

18. Vertegenwoordiging

18.1. De vereniging wordt vertegenwoordigd door het bestuur.

18.2. Het bestuur is bevoegd aan een of meer bestuurders of anderen een volmacht te verlenen met de bevoegdheid de vereniging te vertegenwoordigen. Dergelijke volmachten moeten schriftelijk worden verleend.

Hoofdstuk 5: Raad van Toezicht

19. Algemeen

19.1. De vereniging heeft een raad van toezicht. De raad van toezicht is de raad van commissarissen van de vereniging in de zin van de wet.

19.2. De raad van toezicht bestaat uit ten minste drie natuurlijke personen. Het aantal leden van de raad van toezicht wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.

19.3. Leden van de raad van toezicht worden door het congres uit de leden benoemd voor ten hoogste twee jaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.

19.4. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de raad van toezicht worden benoemd.

19.5. Een aftredend lid van de raad van toezicht is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.

19.6. Het congres kan besluiten aan een lid van de raad van toezicht een bezoldiging toe te kennen. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en niet bovenmatig vacatiegeld.

20. Defungeren, schorsing en ontslag

20.1. Een lid van de raad van toezicht defungeert onder meer door afloop van de termijn waarvoor het betreffende lid van de raad van toezicht is benoemd, zonder herbenoeming, door bedanken en indien het lidmaatschap van het betreffende lid van de raad van toezicht is beëindigd.

20.2. Ieder lid van de raad van toezicht kan te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de raad van toezicht.

20.3. Schorsing kan alleen wanneer:

(a) het lid van de raad van toezicht bij de vervulling van zijn taak het in de wet, deze statuten of het huishoudelijk reglement bepaalde niet naleeft; of

(b) het handelen van het betreffende lid van de raad van toezicht ernstig ingaat tegen de waarden van de vereniging; of

(c) het lid van de raad van toezicht de vereniging op onredelijke wijze benadeelt

20.4. Een schorsing kan, ook na één of meermalen te zijn verlengd, in totaal niet langer duren dan drie maanden.

21. Ontstentenis of belet

21.1. Bij ontstentenis of belet van een of meer leden van de raad van toezicht, blijft de raad van toezicht een bevoegd orgaan en berusten de taken en bevoegdheden van de betreffende leden van de raad van toezicht respectievelijk het betreffende lid van de raad van toezicht bij de overblijvende leden van de raad van toezicht respectievelijk het overblijvende lid van de raad

van toezicht. De raad van toezicht kan alsdan een vacature openen en uit de kandidaten een interim-lid van de raad van toezicht aanwijzen. Interim-leden van de raad van toezicht treden af na afloop van het eerstvolgende congres na hun benoeming.

21.2. Bij ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht, berusten de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht tijdelijk bij een door de raad van toezicht, roept het bestuur zo spoedig mogelijk een congres bijeen met het doel om leden van de raad van toezicht te benoemen.

21.3. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende interim-leden van de raad van toezicht.

22. Taken en bevoegdheden

22.1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de vereniging. Hij staat het bestuur met raad terzijde.

22.2. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de vereniging. Leden van de raad van toezicht zijn bij de vervulling van hun taak voorts gehouden integer en transparant te handelen, doelen en organisatie behoorlijk vast te leggen, fraude en enigheid te voorkomen, en bewust met risico's voor de vereniging om te gaan.

23. Besluitvorming

23.1. Leden van de raad van toezicht zijn gelijkwaardig aan elkaar. Ieder lid van de raad van toezicht dat deelneemt aan de beraadslaging en besluitvorming, heeft het recht één stem uit te brengen.

23.2. De raad van toezicht besluit bij volstreekte meerderheid (meer dan de helft) van de uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, tenzij deze statuten of het huishoudelijk reglement een grotere meerderheid en/of quorum voorschrijven.

23.3. Indien deze statuten voorschrijven dat bepaalde besluiten slechts kunnen worden genomen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, en in zo een vergadering niet alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, dan zal na de eerste vergadering een tweede vergadering worden gehouden, welke vergadering ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht geldige besluiten kan nemen, mits met inachtneming van de voorgeschreven meerderheid.

23.4. Bij de oproeping tot de nieuwe vergadering moet worden vermeld dat het besluit kan worden genomen ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht.

23.5. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht.

23.6. Een lid van de raad van toezicht kan zich voor vergaderingen van de raad van toezicht niet laten vertegenwoordigen.

23.7. De raad van toezicht kan een intern reglement vaststellen, waarbij in aanvulling op de bepalingen in deze statuten nadere regels worden getroffen over de wijze van vergaderen en de wijze van besluitvorming van de raad van toezicht. De raad van toezicht is bevoegd om de taken van de raad van toezicht onderling te verdelen, mits deze verdeling schriftelijk wordt vastgelegd.

23.8. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden van de raad van toezicht hierover zijn geraadpleegd en geen van de leden van de raad van toezicht hiertegen bezwaar maakt.

24. Tegenstrijdig belang

24.1. Een lid van de raad van toezicht licht de andere leden van de raad van toezicht in over een direct of indirect persoonlijk belang, dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging.

Het betreffende lid van de raad van toezicht verschaft de andere leden van de raad van toezicht tijdig de gegevens die noodzakelijk zijn om vast te stellen of een lid van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging.

24.2. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over een onderwerp waarbij hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. Het besluit wordt in dat geval genomen door de andere leden van de raad van toezicht.

24.3. Wanneer alle leden van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang hebben, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging, en hierdoor geen besluit van de raad van

toezicht kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het congres.

24.4. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende het hebben van een direct of indirect persoonlijk belang, dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging.

Hoofdstuk 6: Commissies

25. Commissie van Beroep

25.1. De vereniging heeft een commissie van beroep, bestaande uit ten minste drie leden. Het aantal leden van de commissie van beroep wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.

25.2. Leden van de commissie van beroep worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van maximaal twee (2) jaar, tenzij anders gespecificeerd in het HR, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de commissie van beroep worden benoemd. Een aftredend lid van de commissie van beroep is telkens herbenoembaar, tenzij anders gespecificeerd in het HR.

25.3. Ieder lid van de commissie van beroep kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de commissie van beroep. In afwijking van artikel 9.5, staat hem binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot schorsing, beroep op de raad van toezicht open, welke kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot schorsing

25.4. De commissie van beroep heeft tot taak het doen van bindende uitspraken in beroep in de gevallen als bedoeld in artikelen 4.3, 6.4, 7.4 en 8.5, alsook in de gevallen zoals in het huishoudelijk reglement zijn bepaald, en voorts wanneer zulks nodig is.

25.5. De commissie van beroep doet geen bindende uitspraken in beroep indien het een lid van de commissie van beroep betreft. Alsdan staat dat lid, in afwijking van het bepaalde in deze statuten, beroep op de raad van toezicht open in plaats van de commissie van beroep.

25.6. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de commissie van beroep, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

26. Congrescommissie

26.1. De vereniging heeft een congrescommissie, bestaande uit ten minste drie natuurlijke personen en, voor zover het huishoudelijk reglement zulks bepaalt, voorts één bestuurder van de vereniging. Het aantal leden van de congrescommissie wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.

26.2. Leden van de congrescommissie worden door het congres benoemd voor ten hoogste twee jaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.

Indien het huishoudelijk reglement bepaalt dat een bestuurder van de vereniging onderdeel uitmaakt van de congrescommissie, dan wordt hij niet tot lid van de congrescommissie benoemd door het congres, maar als zodanig door het bestuur aangewezen. De benoemingstermijn van het bestuurder-lid van de congrescommissie is gelijk aan die van zijn benoemingstermijn in de hoedanigheid van bestuurder van de vereniging.

26.3. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de congrescommissie worden benoemd. Een bestuurder die geschorst is, kan niet tot lid van de congrescommissie worden aangewezen.

26.4. Een aftredend lid van de congrescommissie is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.

26.5. Ieder lid van de congrescommissie kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de congrescommissie. Schorsing van het bestuurder-lid van de congrescommissie in zijn hoedanigheid van bestuurder van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing in zijn hoedanigheid van lid van de congrescommissie.

26.6. De congrescommissie heeft tot taak het zorgdragen voor een goed verloop van de voorbereiding van een vergadering, de vergadering zelf en de verslaglegging van de verhandelingen in de vergadering. [In afwijking van het in artikel 2:38 lid 2 Burgerlijk Wetboek bepaalde, treden de voorzitter en de secretaris van de congrescommissie of hun vervangers, als zodanig ook op bij het congres.]

26.7. Bij ontstentenis of belet van een of meer leden van de congrescommissie, is het bestuur met

goedkeuring van de raad van toezicht bevoegd een lid van de congrescommissie te benoemen, die in staat en bereid is de taken en bevoegdheden van het betreffende lid van de congrescommissie tijdelijk op zich te nemen.

26.8. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de congrescommissie, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

27. Kandidatencommissie

27.1. De vereniging heeft een kandidatencommissie, bestaande uit een of meer leden. Het aantal leden van de kandidatencommissie wordt bepaald in het huishoudelijk reglement.

27.2. Leden van de kandidatencommissie worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van maximaal twee (2) jaar, tenzij anders gespecificeerd in het HR, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de kandidatencommissie worden benoemd. Een aftredend lid van de kandidatencommissie is telkens herbenoembaar, tenzij anders gespecificeerd in het HR.

27.3. Ieder lid van de kandidatencommissie kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de kandidatencommissie.

27.4. De kandidatencommissie heeft tot taak het onderzoeken van de geschiktheid van kandidaten, waarbij het huishoudelijk reglement specificeert voor welke functies zij zal optreden.

27.5. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de kandidatencommissie, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

28. Kascommissie

28.1. De vereniging heeft een kascommissie, bestaande uit een of meer leden. Het aantal leden van de kascommissie wordt bepaald in het huishoudelijk reglement.

28.2. Leden van de kascommissie worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van maximaal twee (2) jaar, tenzij anders gespecificeerd in het HR, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode. Een bestuurder en een lid dat geschorst is, kunnen niet tot lid van de kascommissie worden benoemd. Een aftredend lid van de kascommissie is telkens herbenoembaar, tenzij anders gespecificeerd in het HR.

28.3. Ieder lid van de kascommissie kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de kascommissie.

28.4. De kascommissie heeft tot taak het onderzoeken van de jaarrekening (zoals in artikel 31.2 gedefinieerd) en het uitbrengen van verslag van haar bevindingen aan het congres. Het bestuur is verplicht de kascommissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.

28.5. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de kascommissie, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

Hoofdstuk 7: Afdelingen

29. Afdelingen

29.1. De vereniging kan een of meer afdelingen hebben.

29.2. Een afdeling wordt door het bestuur van de vereniging ingesteld, waarbij de omvang van de afdeling door hem wordt vastgesteld. Het bestuur van de vereniging is bevoegd ten aanzien van een afdeling maatregelen te treffen en is voorts bevoegd een afdeling op te heffen.

29.3. Een afdeling heeft geen rechtspersoonlijkheid.

29.4. Een afdeling heeft een afdelingsvergadering en een bestuur.

29.5. Een afdeling is autonoom binnen de grenzen van de statuten en reglementen van de vereniging en het betreffende afdelingsreglement.

29.6. In het afdelingsreglement worden, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen getroffen.

Hoofdstuk 8: Financiën

30. Boekjaar

Het boekjaar van de vereniging is gelijk aan het kalenderjaar.

31. Vermogenstoestand, bestuursverslag en jaarrekening

31.1. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de vereniging, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de vereniging kunnen worden gekend.

31.2. Het bestuur brengt op een congres binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door het congres, een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ("jaarrekening") ter goedkeuring aan het congres over. Deze stukken worden ondertekend door de bestuurders en de leden van de raad van toezicht. Ontbreekt de ondertekening van een of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.

32. Begroting

32.1. Het bestuur stelt voor aanvang van een boekjaar een begroting op.

32.2. De door het bestuur opgestelde begroting wordt aan de raad van toezicht overlegd en wordt vervolgens ter vaststelling aan het congres overlegd.

Hoofdstuk 9: Overige bepalingen

33. Statutenwijziging

33.1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een congres, genomen met ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste vijftig (50) leden aanwezig zijn, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar de wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering bedraagt ten minste zeven dagen.

33.2. Zij die de oproeping tot het congres ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste zeven dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, met inbegrip van alle amendementen daarop, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.

33.3. Voorstellen tot wijzigingen van de statuten worden door het bestuur ter goedkeuring voorgelegd aan het partijbestuur van [naam nieuw op te richten vereniging GL-PvdA]. Een afschrift van dit advies wordt overeenkomstig het tweede lid voor de leden ter inzage gelegd.

33.4. De wijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.

33.5. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neder te leggen ten kantore van het handelsregister.

33.6. Tot het doen verlijden van een notariële akte als bedoeld in artikel 33.3, is iedere bestuurder bevoegd.

34. Huishoudelijk reglement

34.1. Het congres kan een huishoudelijk reglement vaststellen en daarin veranderingen aanbrengen.

34.2. In het huishoudelijk reglement worden regelingen getroffen ten aanzien van onderwerpen waarin door de wet of deze statuten niet of niet volledig worden voorzien.

34.3. Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld, en daarin kan geen verandering worden gebracht, dan door een besluit van een congres. Het bestuur is bevoegd redactionele wijzigingen in het huishoudelijk reglement aan te brengen, mits de voorgestelde redactionele wijzigingen door de raad van toezicht zijn goedgekeurd.

34.4. De wijziging treedt onmiddellijk in werking.

35. Andere reglementen

35.1. Het congres kan afzonderlijke reglementen vaststellen betreffende onderwerpen, organen of commissies die een nadere regeling behoeven, en daarin veranderingen aanbrengen.

35.2. Het in de artikelen 34.3 en 34.4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op afzonderlijke reglementen.

36. Ontbinding en vereffening

36.1. Het congres is bevoegd de vereniging te ontbinden.

36.2. Voor ontbinding van de vereniging is een besluit van het congres vereist, genomen met ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste een tiende gedeelte van de leden aanwezig is, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar ontbinding van de vereniging zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering bedraagt ten minste vier weken.

36.3. De vereffening geschiedt door de bestuurders, tenzij het congres andere vereffenaars benoemt. Het congres kan besluiten een vereffenaar voor zijn werkzaamheden een beloning toe te kennen.

36.4. Tijdens de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht.

36.5. Het overschot na vereffening komt ten goede aan een door het congres aangewezen algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als die van de vereniging.

36.6. Gedurende zeven jaren nadat de vereniging heeft opgehouden te bestaan moeten de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden vereniging worden bewaard door degene die door het congres als bewaarder daarvan is aangewezen.

Hoofdstuk 10: Overgangsbepalingen

37. Eerste boekjaar

37.1. Het eerste boekjaar van de vereniging eindigt op [eenendertig december tweeduizend zevenentwintig].

37.2. Dit artikel 37 en het bijbehorende opschrift vervallen na afloop van het eerste boekjaar.

38. Benoeming commissieleden

38.1. In afwijking van het in artikelen 26.2, 27.2, en 29.2 bepaalde, worden de leden van de commissie van beroep, de leden van de kandidatencommissie voor de eerste maal zo spoedig mogelijk na oprichting van de vereniging door het bestuur benoemd.

38.2. In afwijking van het in artikel 28.2 bepaalde, worden de leden van de kascommissie voor de eerste maal zo spoedig mogelijk na oprichting van de vereniging door de raad van toezicht benoemd.

38.3. De leden van de commissie van beroep, de kandidatencommissie, en de kascommissie, die overeenkomstig het in artikelen 40.1 en 40.2 bepaalde zijn benoemd door het bestuur respectievelijk de raad van toezicht, defungeren allen na afloop van het eerste congres dat na de oprichting van de vereniging wordt gehouden, tenzij zij door het congres worden herbenoemd.

38.4. Dit artikel 38 en het bijbehorende opschrift vervallen na afloop van het eerste congres dat na de oprichting van de vereniging wordt gehouden.

39. Huishoudelijk reglement

39.1. In afwijking van het in artikel 34.1 bepaalde, is het bestuur na oprichting van de vereniging bevoegd een tijdelijk huishoudelijk reglement vast te stellen voor de periode tot na afloop van de vergadering van het congres, waarin het congres overeenkomstig het in artikel 34 bepaalde voor de eerste maal besluit tot vaststelling van het huishoudelijk reglement. De voormelde bevoegdheid van het bestuur vervalt indien en zodra het congres heeft besloten tot vaststelling van het huishoudelijk reglement, per welk moment het door het bestuur vastgestelde tijdelijke huishoudelijke reglement zijn werking verliest.

39.2. Dit artikel 39 en het bijbehorende opschrift vervallen na afloop van de vergadering van het congres waarin het congres overeenkomstig het in artikel 34 bepaalde voor de eerste maal heeft besloten tot vaststelling van het huishoudelijk reglement.

40. Verlies werking

Dit artikel 40, het bijbehorende opschrift en het hoofdstuk waarvan dit artikel 40 onderdeel uitmaakt, vervallen onmiddellijk zodra artikelen 37, 38 en 39 alle zijn komen te vervallen.

Bijlage C: Voorstel afdelingsgrenzen

Inleiding

Beste leden van de JS en DWARS,

Dit document dient als toelichting over het nieuwe fusievoorstel omtrent de Afdelingsgrenzen van de nieuwe PJO. Het gaat dus zowel over het voorstel zelf, als over het proces waarbij wij tot dit voorstel zijn gekomen.

Wij begrijpen dat dit voor sommigen van jullie een spannend en belangrijk proces geweest is. Laten wij vooropstellen, dat ons belangrijkste doel het waarborgen van de wensen van de leden geweest is, waaronder toegankelijkheid en inclusiviteit. Helaas kunnen we niet iedereen 100% tevreden stellen. We hebben geprobeerd hier een middenweg in te vinden en hopen dat jullie na het lezen van dit document met een tevreden gevoel de nieuwe afdelingen kunnen omarmen.

Tot slot is dit document slechts een deel van waar de commissie zich mee bezig houdt. Zowel dit congres (via de concept statuten) als het oprichtingscongres (waar ons volledige voorstel komt). Dit document gaat dus alleen over de afdelingsgrenzen en hun namen.

Groet,

Doetje (co-voorzitter), Joeri, Julian, Maren, Max (secretaris), Niels, Sam (co-voorzitter), Thijmen

Werkwijze Commissie Organisatiestructuur

Om uit te kunnen leggen hoe wij tot ons voorstel gekomen zijn, is het handig om eerst kort uit te leggen hoe wij onze commissie ingericht hebben. De commissie komt elke twee weken samen. Ook Tim (JS) en Simon (DWARS) sluiten hier vanuit het landelijk bestuur bij aan. Verder is onze commissie opgedeeld in kleine werkgroepen, waar steeds één lid van DWARS en één lid van de JS in zit. Bij zo'n werkgroep kun je denken aan scholing, het ledenblad, politieke inspraak, maar ook afdelingen. In de werkgroep afdelingen zitten Sam (JS) en Doetje (DWARS). Als je in een werkgroep zit, betekent dit dat diegene het proces rondom dit thema op zich neemt, oftewel voorstellen doet om vervolgens met de commissie te bespreken of de leiding te nemen in de organisatie van een bijhorend evenement.

Werkwijze totstandkoming voorstel afdelingsgrenzen

Voor de 2025 Winter Congressen van de JS en DWARS, heeft de fusiecommissie organisatiestructuur een voorstel afdelingsgrenzen ingediend. Deze is bij het DWARS congres aangenomen en bij het JS congres afgewezen. Verder is bij het JS congres een actuele motie aangenomen die opriep dat *"Het landelijk bestuur van de JS in het verder verloop van het proces omtrent de afdelingsgrenzen aan tafel gaan zitten met het landelijk bestuur van DWARS en de Commissie Organisatiestructuur om tot een voorstel te komen in overleg met afdeling voorzitters van de JS en DWARS"*.

Als gevolg hiervan zijn de landelijke besturen van de JS en DWARS met deze commissie in gesprek gegaan over welke volgende stappen genomen zouden worden. Dit gesprek ging niet alleen over het voorstel zelf, maar ook over het proces voor het vaststellen van dat nieuwe voorstel. Verder ging het ook over wie deze taak vanuit de commissie zou oppakken, voornamelijk omdat de leden die zich hiermee bezighielden uit de commissie zijn gegaan.

Na deze gesprekken hebben wij besloten dat Doetje en Sam dit zouden oppakken en een nieuw voorstel opstellen. Zowel het proces, als het nieuwe voorstel staan hieronder beschreven.

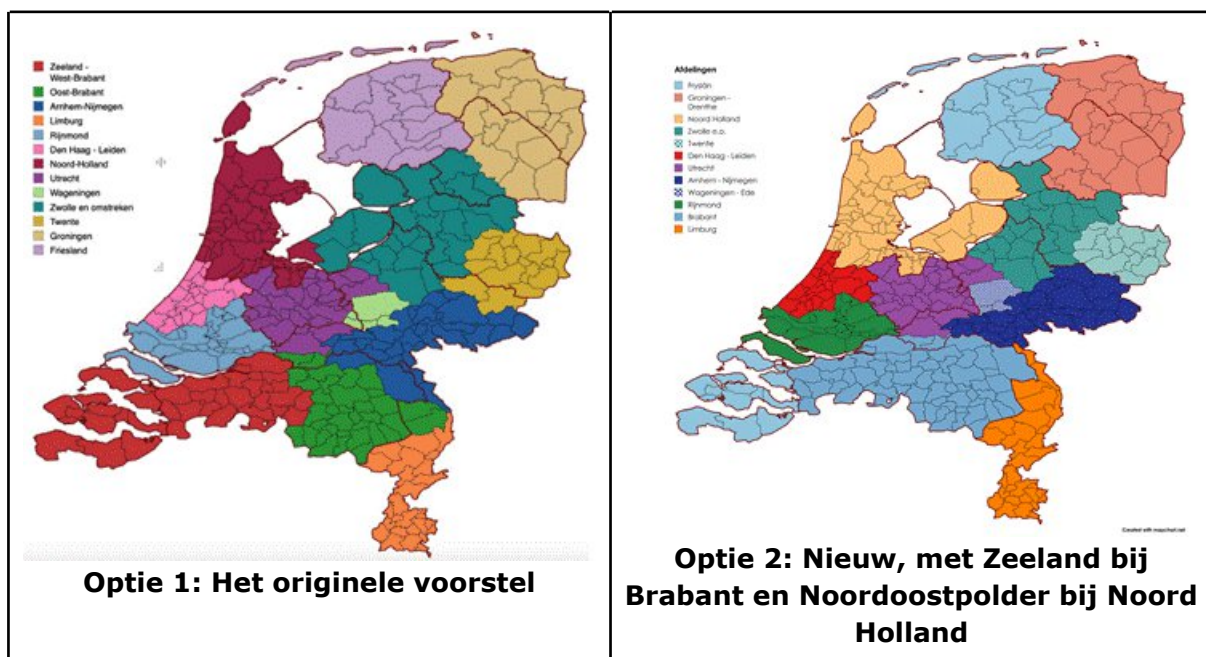
Als eerste stap hebben Doetje en Sam een plan van aanpak opgesteld zodat zowel voor de commissie als voor de landelijke besturen duidelijk was hoe het proces zou verlopen. In dit plan van aanpak werd een kort overzicht gegeven van de verschillende stappen die zij als belangrijk zagen in het proces samen met een tijdlijn van wanneer deze stappen plaatsvinden.

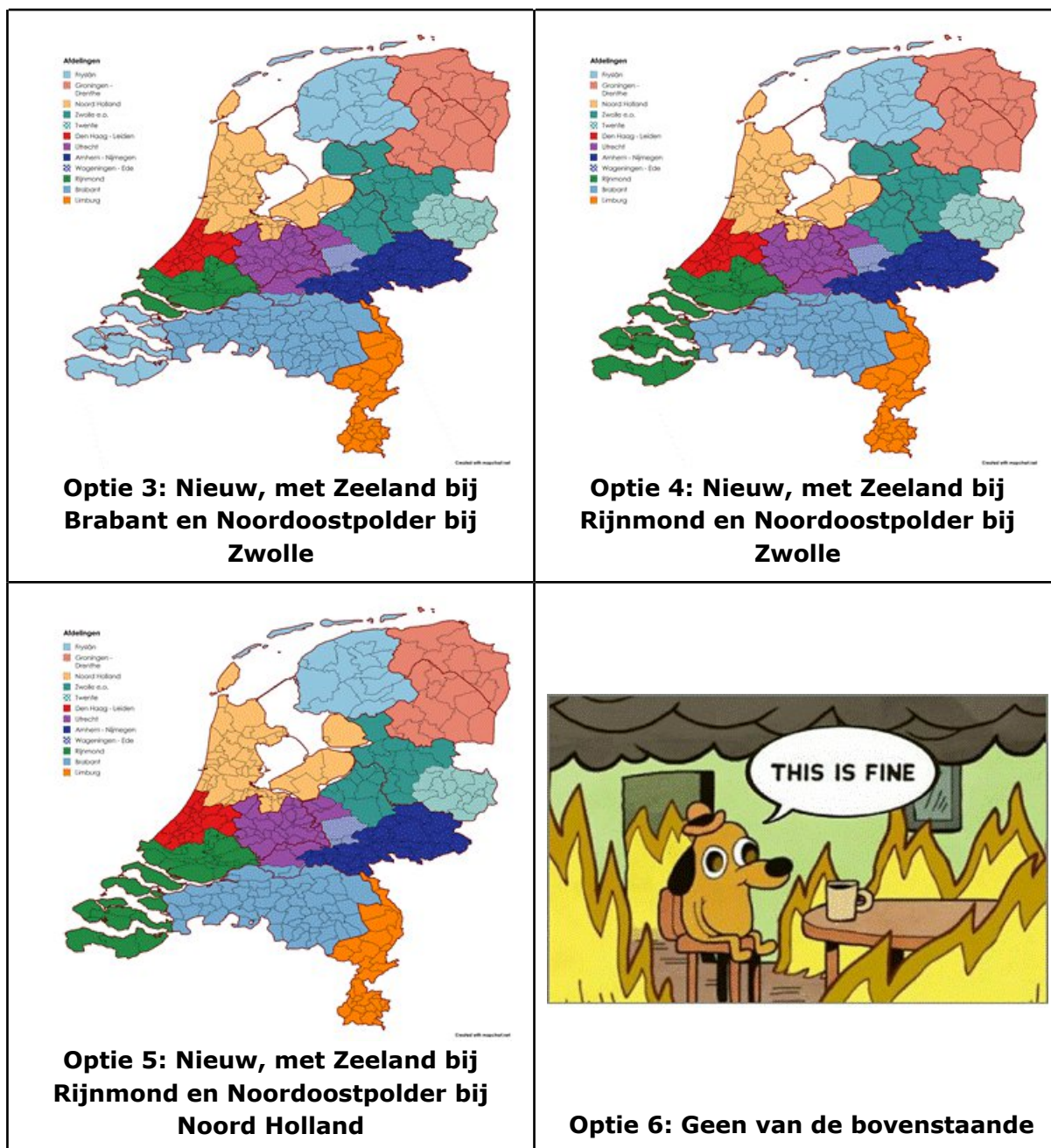
Nadat dit plan van aanpak besproken en goedgekeurd was, hebben zij een korte vragenlijst naar de JS en DWARS afdelingsbesturen gestuurd. Deze vragenlijst had het doel om de discussiepunten van de vorige kaart te identificeren en handvatten te geven voor de latere gesprekken. Deze vragenlijst is beantwoord door 7 JS voorzitters en 6 DWARS voorzitters.

Aan de hand hiervan hebben zij drie inspraakavonden voor de JS en DWARS voorzitters gehouden. Hierbij waren 8 JS voorzitters en 5 DWARS voorzitters, waarvan een DWARS voorzitter twee afdelingen vertegenwoordigde.

Op basis van de input uit de vragenlijst en de avonden zelf hebben zij toen een kaart opgesteld. Deze kaart is daarna voorgelegd aan de leden tijdens de leden-inspraakavond. De opzet van deze ledenavond is gebaseerd op de eerdere leden-inspraakavond. Hierbij waren ongeveer 15 leden aanwezig. Verder hebben we ook nog van 3 leden schriftelijke feedback ontvangen via de e-mail.

Daarna is de uitslag van de hierboven genoemde stappen besproken met de rest van de commissie. Op basis van dit commissiesoverleg zijn de kaarten gevormd die hieronder te zien zijn.





Het voorstel zelf

Het voorstel voor de afdelingsgrenzen staat in verschillende kaarten. Voordat de specifieke wijzigingen ten opzichte van de vorige kaart toegelicht worden is het relevant om een aantal extra punten mee te geven. Dit betreft punten die niet bij dit voorstel zitten, maar in een later voorstel rondom de afdelingen bij het zomercongres komen, of adviezen zijn die wij meegeven aan de landelijke en afdelingsbesturen.

Leden kiezen hun eigen afdeling (en communiceer dit)

Leden moeten de mogelijkheid hebben om hun eigen afdeling te kunnen kiezen, en deze dus te veranderen wanneer zij dit gewenst vinden. Hoewel dit het meest relevant is voor leden in grensgebieden, zoals het uiterste noorden van Limburg of het zuiden van Drenthe, is het natuurlijk voor alle leden mogelijk om zelf hun afdeling te kunnen kiezen.

Het zou inhouden dat leden via een mail naar het afdelings- / landelijke bestuur kunnen aangeven dat zij liever ingeschreven willen worden bij een andere afdeling.

De reden hiervoor is dat sommige leden vanwege hun woonplaats in afdeling A horen, maar vanwege werk, studie, bestaande banden, of een kortere reistijd zich meer verbonden voelen met afdeling B. Wij willen dan ook met deze maatregel ervoor zorgen dat deze leden vrij zijn om hun huidige afdeling te veranderen naar hun gewenste afdeling.

Deze maatregel komt niet terug in dit voorstel sinds het niet de strekking van dit voorstel is, maar in het voorstel rondom afdelingen dat op het zomercongres gepresenteerd zal worden. Wij nemen dit dan ook mee en zullen het dan ook in het zomercongres-voorstel opnemen.

Regio-werkgroepen & onderafdelingen

Afdelingen moeten de mogelijkheid hebben binnen hun eigen afdeling regio-werkgroepen en onderafdelingen op te zetten. Hoewel dit het meest relevant is voor afdelingen in de regio, is het voor alle afdelingen mogelijk.

Het zou inhouden dat afdelingen werkgroepen en onderafdelingen kunnen opstellen waardoor leden in specifieke stad of gebied zelf activiteiten kunnen organiseren met ondersteuning van het relevante afdelingsbestuur. Het onderscheid tussen de twee zit hem in dat werkgroepen onder de directe bevoegdheid vallen van het afdelingsbestuur terwijl onderafdelingen rapporteren aan de ALV.

De reden hiervoor is dat er bepaalde afdelingen en gebieden in Nederland zijn waar leden uit hebben gesproken dat zij het liefst lokale activiteiten willen zien, maar dit vaak niet mogelijk is sinds het ofwel moeilijk bereikbaar is vanuit de afdelingskern ofwel het liefst een aparte afdeling zouden willen zijn, maar waarbij dat momenteel nog niet mogelijk is vanwege een gebrek aan een bestaande afdelingskern en voldoende actieve leden voor een volledig bestuur.

Deze maatregel komt niet terug in dit voorstel sinds het niet de strekking van dit voorstel is, maar in het voorstel rondom afdelingen dat op het zomercongres gepresenteerd zal worden. Wij nemen dit dan ook mee en zullen het dan ook in het zomercongres-voorstel opnemen. Verder is het ook niet aan de commissie om te bepalen hoe de afdelingen zichzelf inrichten. Daarom willen wij de afdelingen de middelen geven om werkgroepen en onderafdelingen op te richten en mogelijk advies over in welke gebieden dat in onze ogen verstandig is, maar het uiteindelijk besluit ligt bij de afdelingen zelf.

Discussie-gebieden

Met discussie-gebieden worden gebieden bedoeld waar wij geen duidelijke consensus over kunnen vinden voor bij welke afdeling die het beste passen. Daarom zal het congres stemmen over bij welke afdeling deze gebieden het best passen. Het betreft hier de Noordoostpolder en de provincie Zeeland. De exacte details hiervan zullen hieronder besproken worden.

Bestuur-afhankelijke afdelingen

Met bestuurs-afhankelijke afdelingen worden afdelingen bedoeld waarbij zij ingestemd worden onder de voorwaarde dat aankomend bestuursjaar een volledig afdelingsbestuur ingestemd moet worden. Mocht dat niet gebeuren, dan zullen deze afdelingen weer geabsorbeerd worden door andere afdelingen. Het betreft hier de Twente en Wageningen - Ede. De exacte details hiervan zullen hieronder besproken worden.

Afdelingen

Met deze context op zak zouden wij graag de verschillende afdelingen en hun wijzigingen toelichten. Ook worden de discussie-gebieden en bestuurs-afhankelijke afdelingen besproken.

Fryslân

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. De naam is veranderd van 'Friesland' naar 'Fryslân' op verzoek van het afdelingsbestuur. Dit leek ons niks minder dan een logische wens en dus is het aangepast.

Groningen & Drenthe

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. De volledige provincie Drenthe is bij afdeling Groningen geplaatst in plaats van gesplitst te worden tussen Groningen en Zwolle e.o. / Overijssel. De reden hiervoor is dat afdeling Groningen dit wenselijk zag met het oog op de Provinciale verkiezingen, al wel om bestaande banden tussen afdeling en lokale moederpartij te behouden en vanwege dichtere culturele banden. Ook spraken zij zich positief uit over de mogelijkheid om een regiowerkgroep Drenthe op te zetten om de Drentse leden mogelijkheden te geven om lokaal en zelf activiteiten op te zetten.

Verder krijgen wij vanuit de Overijsselse afdelingsbesturen te horen dat zij dit prima vinden, met de voetnoot dat leden in de grensgemeenten van afdelingen konden wisselen wanneer zij dat zouden willen.

Noord Holland

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. De Flevopolder is bij afdeling Noord Holland geplaatst in plaats van enkel Almere. De reden hiervoor is dat de afdeling Noord Holland - Flevoland het wenselijk zag om Flevoland bij Noord Holland te houden vanwege bestaande banden en de makkelijkere provinciale politiek. Ook leek het onhandig om de rest van de Flevopolder af te splitsen van de Almere, omdat daar verreweg het grootste aantal Flevolandse leden wonen.

Noordoostpolder

De Noordoostpolder is de eerste van de twee gebieden waar wij niet een consensus in konden vinden tussen afdelingsvoorzitters, leden, enquête en commissie. De afdelingsvoorzitters van Noord Holland - Flevoland, Fryslân en Overijssel spraken uit dat er weinig leden zijn, en al helemaal weinig actieve leden. Ook spraken zij zich erover uit dat het handiger is om de provincie intact te houden binnen afdelingsgrenzen in plaats van op te delen over twee afdelingen. Vanuit de leden-inspraak kregen wij begrip voor beide opties en geen duidelijke voorkeur. Uit de enquête kwam naar voren dat naar reistijd een belangrijke factor is voor leden die gemiddeld 30 t/m 60 minuten willen reizen voor een activiteit. Specifiek twee leden uit de Noordoostpolder hebben de enquête ingevuld. Zij gaven beiden aan niet actief te zijn, een lid gaf aan 15 - 30 minuten te willen reizen, en sprak zich uit voor een eigen afdeling Flevoland. De commissie ziet dat een aparte afdeling Flevoland momenteel niet haalbaar is vanwege een gebrek aan leden die bereid zijn afdelingsbestuur te doen en een gebrek aan een actieve afdelingskern. Echter twijfelen wij of de leden uit de Noordoostpolder beter bediend zijn als onderdeel van de afdeling Zwolle e.o. / Overijssel of de afdeling Noord Holland.

Zwolle e.o & Twente

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. De wijziging van de Drentse gemeenten is toegelicht bij Groningen - Drenthe en de wijziging van de Flevose gemeenten is toegelicht bij Noord Holland & Noordoostpolder. De wijziging zit hem in Twente. Uit de gesprekken met de afdelingsbesturen kregen wij twee verschillende perspectieven. Het ene

perspectief uiten zorg over dat er in Twente onvoldoende leden zouden zijn die bereid zijn bestuur te doen samen met de afwezigheid van een afdelingskern. Het andere perspectief zag juist wel voldoende leden die bestuur zouden willen doen en voldoende leden om een afdelingskern op te zetten en uit te breiden. De wijziging zit hem dan ook in dat de afdeling Twente opgericht wordt als bestuurs-afhankelijke afdeling. Dit houdt in dat er op de aankomende Zomer ALV van afdeling Overijssel er een volledig bestuur moet worden ingesteld voor de afdeling Twente. Als dit gebeurt wordt het een aparte afdeling, zo niet, dan zal het terugvallen als onderdeel van afdeling Zwolle e.o.. Mocht deze laatste optie gebeuren dan zou de afdeling Zwolle e.o. bereid zijn om een regiowerkgroep of onderafdeling op te zetten in Twente.

Utrecht

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. Twee van de gemeenten die bij afdeling Wageningen - Ede zaten zijn teruggeplaatst bij de afdeling Utrecht. Dit wordt toegelicht bij Arnhem - Nijmegen & Wageningen - Ede.

Arnhem - Nijmegen & Wageningen - Ede

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. De twee van de gemeenten bij provincie Brabant en bij provincie Limburg zijn teruggeplaatst bij hun respectievelijke afdelingen. Dit wordt toegelicht bij Brabant & Limburg.

Rondom Wageningen - Ede zien wij hetzelfde terug als bij Twente. Vanuit de afdelingen is er zorg rondom de haalbaarheid van een volledig bestuur en actieve afdelingkern. Vanuit de leden horen wij dat er redelijk wat leden zijn die actief zijn of willen zijn. Dit wordt gecompliceerd door het feit dat reizen tussen Wageningen en Arnhem - Nijmegen lastig is vanwege het slechte OV netwerk. Daarom passen wij hier dezelfde oplossing toe als bij Twente, namelijk een bestuurs-afhankelijke afdeling Wageningen - Ede. Bij de aankomende Zomer ALV van Arnhem - Nijmegen moet er dan een volledig bestuur voor Wageningen - Ede ingestemd worden om een aparte afdeling te zijn, gebeurt dit niet, dan zal het terugvallen als onderdeel van afdeling Arnhem - Nijmegen.

Zeeland

Zeeland is het andere gebied, dus naast de Noordoostpolder, waar geen consensus over is. De afdelingsbesturen van zowel Rijnmond als Brabant hebben aangegeven dat de wens er is om Zeeland bij hun afdeling te hebben. Rijnmond wijst naar een betere onderhandelingspositie voor Rijnmond tegenover andere PJO's, Zeeland een actieve stem geven en een duidelijkere stem in de Zeelandse provinciale politiek. Ook heeft Rijnmond een plan ontwikkeld om Zeeland actief bij de afdeling te betrekken en ervoor te zorgen dat Rijnmond niet Zeeland overheerst. Brabant wijst naar bestaande banden, betere treinverbindingen tussen Zeeland en Brabant en een enquête die zijn onder hun leden hebben gehouden waaruit een voorkeur voor Brabant boven Rijnmond naar voren komt. Deze leden wijzen naar dichtere culturele banden en verbondenheid. Ook zit Zeeland nu al bij Brabant en wordt dit als prettig ervaren.

Als commissie zien wij voor beide waar de wens vandaan komt en leggen wij daarom het besluit voor aan het congres.

Rijnmond

Voor Rijnmond is voornamelijk de situatie rondom Zeeland van belang. Zie hiervoor de bovenstaande toelichting bij Zeeland.

Brabant

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. De afdelingen Oost- en West-Brabant zijn bij elkaar gevoegd. De reden hiervoor is dat wij vanuit de afdelingen de duidelijke wens kregen om een afdeling Brabant te hebben in de provincie Brabant. Ook zouden de twee afdelingen Oost- en West-Brabant niet meer functioneren als bedoeld gezien de wijzigingen rondom Zeeland en Limburg, die worden toegelicht bij hun respectieve kopjes. Zie daarvoor de toelichting bij Zeeland en Limburg.

Limburg

Ten opzichte van de vorige kaart is het volgende veranderd. De gemeenten in provincie Limburg zijn alle bij de afdeling Limburg gevoegd. De reden hiervoor is dat wij vanuit zowel afdelingen Brabant en Arnhem - Nijmegen / Gelderland als afdeling Limburg de wens kregen voor een Limburg. Dit is dan wel onder de voorwaarde dat leden zelf hun eigen afdeling kunnen kiezen wanneer zij dat wenselijk achten. Hoewel dit het meest relevant is voor de leden in de noordelijkste gemeenten van Limburg is het natuurlijk geldig voor alle leden in alle gemeenten.

Waddeneilanden, BES-eilanden, moeilijk bereikbare plekken in Nederland en leden in het buitenland

Tijdens de inspraakavonden kwam ter sprake, dat er plekken binnen (denk aan de Waddeneilanden) en buiten Nederland zijn (denk aan leden die (tijdelijk) in het buitenland verblijven of de BES-eilanden) die het voor leden onmogelijk maakt om actief deel te kunnen nemen aan onze verenigingen. Hoewel het oprichten van losse afdelingen op die plekken, met name door het te kleine aantal leden, in de praktijk niet mogelijk is, zien wij wel de waarde in van het vergroten van de mogelijkheden om ook hen makkelijker deel te laten nemen. Wij zullen voor het zomercongres ook hier met een advies of voorstel komen om de mogelijkheid tot deelname aan onze verenigingen te vergroten.

Afdelingsnamen

Verder zouden wij nog een verduidelijking willen geven over de afdelingsnamen. Dit betreft de afdelingen met ofwel discussie-gebieden, ofwel bestuurs-afhankelijke afdelingen. Hieronder is een schema te zien van de verschillende afdelingsnamen en de relevante voorwaarden daarvoor.

Afdeling	Voorwaarde		Naam
Noord Holland	Met Noordoostpolder		Noord Holland - Flevoland
	Zonder Noordoostpolder		Noord Holland
Zwolle	Met Twente	Met Noordoostpolder	Overijssel
	Met Twente	Zonder Noordoostpolder	Overijssel
	Zonder Twente	Met Noordoostpolder	Zwolle e.o.
	Zonder Twente	Zonder Noordoostpolder	Zwolle e.o.
Arnhem - Nijmegen	Met Wageningen - Ede		Arnhem - Nijmegen
	Zonder Wageningen - Ede		Arnhem - Nijmegen
Rijnmond	Met Zeeland		Rijnmond - Zeeland

	Zonder Zeeland	Rijnmond
Brabant	Met Zeeland	Zeeland - Brabant
	Zonder Zeeland	Brabant

Stemprocedure

Aangezien er meerdere afdelingen zijn waar geen consensus over is gaan wij meerdere kaarten in stemming brengen.

- de originele kaart zoals eerder voorgesteld op het congres.
- de nieuwe kaart met Zeeland bij Brabant en Noordoostpolder bij Noord Holland
- de nieuwe kaart met Zeeland bij Brabant en Noordoostpolder bij Zwolle
- de nieuwe kaart met Zeeland bij Rijnmond en Noordoostpolder bij Zwolle
- de nieuwe kaart met Zeeland bij Rijnmond en Noordoostpolder bij Noord Holland

Om ervoor te zorgen dat wij maar 1 keer hoeven te stemmen doen wij dit via instant run off. Voor menig DWARSer zal dit bekend zijn maar bij JS niet.

Hieronder een uitleg.

Om de uitslag te bepalen worden de stemmen in rondes geteld.

- In de eerste ronde worden de eerste voorkeursstemmen voor elke optie geteld. Indien een optie meer dan de helft van het aantal uitgebrachte stemmen heeft, is deze verkozen.
- Als er in een ronde geen optie is verkozen, valt de optie met de minste stemmen af. Indien er meerdere opties zijn met het minste aantal stemmen, beslist het lot wie afvalt.
- Na het afvallen van een optie worden de stemmen op de afgevalen optie opnieuw geteld. Voor de geldig uitgebrachte stemmen waarbij de optie van eerste voorkeur is afgevalen, treedt de eerstvolgende gerangschikte en niet afgevalen optie in de plaats van de eerste voorkeur.
- Indien een optie meer dan de helft van het aantal uitgebrachte stemmen heeft, is deze verkozen.
- De stappen worden herhaald totdat een optie verkozen is, of totdat er één optie overblijft.

Dit zal op het congres duidelijk worden toegelicht.

De personen die de stemmen gaan tellen worden hier ook van tevoren op getraind.

Voor meer informatie zie ook

- https://youtu.be/3Y3jE3B8HsE?si=g_LR9mfFgN4naDqP (in de video wordt instant runoff als alternative vote genoemd, maar het is hetzelfde)
- https://www.youtube.com/watch?v=wU_vvC0-fGo