



Statuten

PROTEST, PROGRESSIEVE JONGEREN

LAATST GEWIJZIGD DOOR HET CONGRES OP:
28 MAART 2026
NOTARIELE AKTE GEPASSEERD OP:
1 AUGUSTUS 2026

Hoofdstuk 1: Algemeen.....	3
1. Naam en zetel.....	3
2. Doel en middelen	3
3. Onderdelen van de vereniging	3
Hoofdstuk 2: Leden.....	3
4. Lidmaatschap en jaarlijkse bijdrage	3
5. Beëindiging lidmaatschap	4
6. Opzegging door de vereniging	4
7. Ontzetting.....	4
8. Schorsing	5
Hoofdstuk 3: Congres	5
9. Algemeen	5
10. Organisatie.....	5
11. Besluitvorming	6
Hoofdstuk 4: Bestuur	6
12. Algemeen.....	6
13. Defungeren, schorsing en ontslag	6
14. Ontstentenis of belet.....	7
15. Taken en bevoegdheden	7
16. Besluitvorming.....	7
17. Tegenstrijdig belang	7
18. Vertegenwoordiging	8
Hoofdstuk 5: Raad van toezicht	8
19. Algemeen.....	8
20. Defungeren, schorsing en ontslag.....	8
21. Ontstentenis of belet.....	8
22. Taken en bevoegdheden	8
23. Besluitvorming.....	9
24. Tegenstrijdig belang	9
Hoofdstuk 6: Commissies.....	9
25. Commissie van beroep	9
26. Congrescommissie	10
27. Kandidatencommissie	10
28. Kascommissie	10
Hoofdstuk 7: Afdelingen.....	11
29. Afdelingen	11
Hoofdstuk 8: Financiën	11
30. Boekjaar	11
31. Vermogenstoestand, bestuursverslag en jaarrekening	11
32. Begroting.....	11
Hoofdstuk 9: Overige bepalingen.....	11
33. Statutenwijziging.....	11
34. Huishoudelijk reglement	12
35. Andere reglementen	12
36. Ontbinding en vereffening	12
Hoofdstuk 10: Overgangsbepalingen	12
37. Eerste boekjaar.....	12
38. Benoeming eerstvolgende bestuurders na oprichting van de vereniging.....	12
39. Benoeming commissieleden	13
40. Beginselmanifest.....	13
41. Huishoudelijk reglement	14
42. Andere reglementen	14
43. Verlies werking	14

Hoofdstuk 1: Algemeen

1. Naam en zetel

1. De naam van de vereniging is PROTEST, Progressieve Jongeren.
2. De vereniging is een onafhankelijke politieke jongerenorganisatie. Zij is verbonden aan de politieke partij "Progressief Nederland" ("**PRO**").
3. De vereniging heeft haar zetel in de gemeente Utrecht.

2. Doel en middelen

1. Het doel van de vereniging is:
 - a. het betrekken van jongeren bij de doelstelling van PRO, te weten het bereiken van een rechtvaardige samenleving gebaseerd op de beginselen van PRO, zoals die zijn vastgesteld in haar beginselprogramma, en bij de door haar gedreven politiek; en
 - b. het realiseren van de beginselen van de vereniging zelf, zoals die zijn vastgesteld in het door het congres vastgestelde beginselmanifest, alles in de ruimste zin van het woord.
2. De vereniging doet dit door het voeren van actie en het organiseren van activiteiten in de breedste vorm, en met alle andere middelen die voor het doel nuttig of nodig zijn.
3. De financiële middelen welke benodigd zijn om dit doel te verwezenlijken verwacht de vereniging te ontvangen uit onder meer jaarlijkse bijdragen van leden en subsidies.
4. De vereniging kent donateurs, die het doel van de vereniging onderschrijven, van wie de vereniging voorts financiële middelen verwacht te ontvangen ter verwezenlijking van het doel. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer donateurs, alsmede de minimumhoogte van donaties.
5. De vereniging mag geen winst onder haar leden verdelen.

3. Onderdelen van de vereniging

1. De vereniging kent de volgende organen en commissies:
 - a. de algemene vergadering van de vereniging ("**congres**");
 - b. het bestuur van de vereniging;
 - c. de raad van toezicht van de vereniging;
 - d. de commissie van beroep van de vereniging;
 - e. de congrescommissie van de vereniging;
 - f. de kandidatencommissie van de vereniging; en
 - g. de kascommissie van de vereniging ("**onderdelen**").
2. Voorts kent de vereniging afdelingen. Elke afdeling kent de volgende organen:
 - a. een afdelingsvergadering; en
 - b. een afdelingsbestuur.

Hoofdstuk 2: Leden

4. Lidmaatschap en jaarlijkse bijdrage

1. Iedereen die het doel van de vereniging steunt en twaalf (12) jaar of ouder is, doch niet ouder dan achtentwintig (28) jaar, kan lid worden.
2. Het lidmaatschap is persoonlijk.
3. Het bestuur besluit, met inachtneming van het in artikel 4.1 bepaalde, over de toelating van een lid. Indien het bestuur besluit tot niet-toelating, wordt de aanvrager ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot niet-toelating in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot niet-toelating, beroep op de commissie van beroep open, welke alsnog tot toelating kan besluiten. Indien de commissie van beroep eveneens besluit tot niet-toelating, wordt de aanvrager ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot niet-toelating in kennis gesteld, met opgave van redenen. Bij niet-toelating door de commissie van beroep kan het congres alsnog tot toelating besluiten.
4. Ieder lid is verplicht tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage aan de vereniging, waarvan de hoogte in het huishoudelijk reglement wordt bepaald. Het bestuur is bevoegd ontheffing te verlenen aan een lid van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage aan de vereniging.

5. Beëindiging lidmaatschap

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door opzegging door het lid;

- b. door de dood van het lid;
 - c. door opzegging door de vereniging; of
 - d. door ontzetting.
- 2. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft desniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.

6. Opzegging door de vereniging

1. De vereniging kan het lidmaatschap opzeggen wanneer:
 - a. een lid eenendertig (31) jaar of ouder is, waartoe de vereniging zal overgaan in het jaar waarin het desbetreffende lid deze leeftijd heeft bereikt;
 - b. een lid, na daartoe behoorlijk schriftelijk te zijn aangemaand, niet voldoet aan zijn verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage; en
 - c. redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren. Onder meer wanneer een lid een rechtspersoon opricht of doet oprichten onder (nagenoeg) dezelfde naam als die van de vereniging, onder die naam deelneemt aan verkiezingen bedoeld in de Kieswet of aan verkiezingen bedoeld in de Wet algemene regels herindeling, of op andere wijze oneigenlijk gebruikmaakt van de naam van de vereniging, kan van de vereniging redelijkerwijs niet worden verwacht het lidmaatschap te laten voortduren.
2. Opzegging geschiedt door het bestuur.
3. Indien een lid deel uitmaakt van één van de onderdelen, met uitzondering van het congres, behoeft het besluit tot opzegging de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, welk besluit tot goedkeuring slechts kan worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Een dergelijke goedkeuring van de raad van toezicht is niet vereist wanneer het lidmaatschap door de vereniging wordt opgezegd omdat het lid eenendertig (31) jaar of ouder is.
4. Behoudens het geval het lidmaatschap door de vereniging wordt opgezegd omdat een lid eenendertig (31) jaar of ouder is, wordt het lid ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot opzegging in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot opzegging, beroep op de commissie van beroep open, welke kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot opzegging. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot handhaving of opheffing van het besluit tot opzegging in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat vervolgens binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot handhaving van het besluit tot opzegging, beroep op het congres open, hetwelk alsdan kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot opzegging.
5. Opzegging door de vereniging treedt in werking na ommekomst van de beroepstermijnen en, indien het lid tijdig beroep heeft ingesteld bij de commissie van beroep respectievelijk het congres tegen het besluit tot opzegging respectievelijk het besluit tot handhaving van het besluit tot opzegging, op het moment dat de commissie van beroep heeft besloten tot handhaving van het besluit tot opzegging respectievelijk op het moment dat het congres heeft besloten tot handhaving van het besluit tot opzegging. Gedurende de beroepstermijnen en hangende de beroepen is het lid geschorst.

7. Ontzetting

1. Ontzetting kan alleen worden uitgesproken wanneer:
 - a. het lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt; of
 - b. het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
2. Ontzetting geschiedt door het bestuur.
3. Indien een lid deel uitmaakt van één van de onderdelen, met uitzondering van het congres, behoeft het besluit tot ontzetting de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, welk besluit tot goedkeuring slechts kan worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
4. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot ontzetting in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot ontzetting, beroep op de commissie van beroep open, welke kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot ontzetting. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot handhaving of opheffing van het besluit tot ontzetting in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat vervolgens binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot handhaving van het besluit tot ontzetting, beroep op het congres open, hetwelk alsdan kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot ontzetting.
5. Ontzetting treedt in werking na ommekomst van de beroepstermijnen en, indien het lid tijdig beroep heeft ingesteld bij de commissie van beroep respectievelijk het congres tegen het besluit tot ontzetting respectievelijk het besluit tot handhaving van het besluit tot ontzetting, op het moment dat de commissie van beroep heeft besloten tot handhaving van het besluit tot ontzetting respectievelijk op het moment dat het congres heeft besloten tot

handhaving van het besluit tot ontzetting. Gedurende de beroepstermijnen en hangende de beroepen is het lid geschorst.

8. Schorsing

1. De vereniging kan een lid schorsen wanneer:
 - a. het lid niet voldoet aan zijn verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage na daartoe behoorlijk schriftelijk te zijn aangemaand;
 - b. het lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt; of
 - c. het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
2. Schorsing geschiedt door het bestuur.
3. Behoudens het geval een lid is geschorst hangende een beroepstermijn en hangende een beroep, kan een schorsing, ook na één of meermalen te zijn verlengd, in totaal niet langer duren dan drie maanden.
4. Indien een lid deel uitmaakt van één van de onderdelen, met uitzondering van het congres, behoeft het besluit tot schorsing de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, welk besluit tot goedkeuring slechts kan worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
5. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot schorsing in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot schorsing, beroep op de commissie van beroep open, welke kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot schorsing. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot handhaving of opheffing van het besluit tot schorsing in kennis gesteld, met opgave van redenen. Hem staat vervolgens binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot handhaving van het besluit tot schorsing, beroep op het congres open, hetwelk alsdan kan besluiten tot handhaving of opheffing van het besluit tot schorsing.
6. Schorsing treedt onmiddellijk in werking. Gedurende de beroepstermijnen en hangende de beroepen is het lid derhalve geschorst.

Hoofdstuk 3: Congres

9. Algemeen

1. Het congres is de algemene vergadering van de vereniging in de zin van de wet.
2. Het congres heeft de taken en bevoegdheden die de wet dwingend voorschrijft aan de algemene vergadering, alsmede de taken en bevoegdheden die in deze statuten, het huishoudelijk reglement en andere reglementen aan hem worden toegekend.
3. Aan het congres komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of deze statuten aan andere organen of commissies zijn opgedragen.

10. Organisatie

1. Tijdens ieder boekjaar worden ten minste twee congressen gehouden, en voorts zo dikwijls het bestuur dit wenselijk oordeelt, of wanneer het daartoe volgens de wet, deze statuten of het huishoudelijk reglement verplicht is.
2. Het bestuur roept het congres bijeen.
3. Op schriftelijk verzoek van:
 - a. ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte van de stemmen in het congres;
 - b. ten minste een derde gedeelte van de afdelingsbesturen; of
 - c. een daartoe in het huishoudelijk reglement aangewezen persoon of orgaan van de vereniging,
4. is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een congres op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek. Aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek bedoeld in de vorige volzin van dit artikel wordt voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.
4. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur het congres bijeenroept of bij advertentie in ten minste één ter plaatse waar de vereniging is gevestigd is, veelgelezen dagblad.
5. De oproeping geschiedt niet later dan op de veertiende dag vóór die van de vergadering en door oproepingsbrieven of een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, mits het betreffende lid hiermee heeft ingestemd, gericht aan de (elektronische) adressen van de leden die toegang tot het congres hebben.
6. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de bijeen- en oproeping van het congres, alsmede de organisatie daarvan.

11. Besluitvorming

1. Ieder lid dat niet geschorst is, heeft toegang tot het congres en heeft daar één stem. Een geschorst lid heeft toegang tot het congres waarin een besluit als bedoeld in artikelen 6.4, 7.4 of 8.5 wordt behandeld, en is bevoegd daarover het woord te voeren.
2. Een stemgerechtigd lid kan niet aan een ander volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem.
3. Besluiten van het congres worden genomen met volstreekte meerderheid (meer dan de helft) van de uitgebrachte stemmen, tenzij de wet of deze statuten een grotere meerderheid en/of quorum voorschrijven. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht.
4. Bestuurders en leden van de raad van toezicht hebben als zodanig een raadgevende stem in het congres.
5. De congrescommissie besluit omtrent geschillen over stemmen, stemgerechtigdheid en toegang tot het congres, voor zover hierin niet is voorzien in de wet, deze statuten of het huishoudelijk reglement.
6. Tenzij een stemgerechtigd lid om een schriftelijke stemming verzoekt, vindt een stemming over zaken plaats door middel van handopsteken. Een stemming over personen vindt schriftelijk plaats. Bij een schriftelijke stemming geldt het aantal geldig ingevulde stembiljetten als het aantal uitgebrachte stemmen. Een stembiljet is geldig ingevuld indien op ondubbelzinnige wijze de keuze van het stemgerechtigd lid kenbaar is gemaakt en het stembiljet geen aantekeningen of andere aanwijzingen bevat die het stemgerechtigd lid kunnen identificeren.

Hoofdstuk 4: Bestuur

12. Algemeen

1. De vereniging wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit ten minste drie natuurlijke personen. Het aantal bestuurders wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.
2. Bestuurders worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van maximaal één (1) jaar, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.
3. Een lid dat geschorst is, kan niet tot bestuurder worden benoemd.
4. Een aftredend bestuurder is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.
5. De voorzitter, secretaris en penningmeester worden in functie benoemd. In het huishoudelijk reglement kan worden bepaald dat er andere functies zijn dan die in de vorige volzin zijn vermeld. Bestuurders worden benoemd in de in het huishoudelijk reglement bepaalde functies.
6. De raad van toezicht kan op voorstel van het bestuur besluiten om aan een bestuurder een bezoldiging toe te kennen. De bestuurders ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en niet bovenmatig vacatiegeld.

13. Defungeren, schorsing en ontslag

1. Een bestuurder defungeert onder meer door afloop van de termijn waarvoor de betreffende bestuurder is benoemd, zonder herbenoeming, door bedanken en indien het lidmaatschap van de betreffende bestuurder is beëindigd.
2. Iedere bestuurder kan te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen.
Voorts kan iedere bestuurder te allen tijde door de raad van toezicht worden geschorst bij besluit, genomen met ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Schorsing door de raad van toezicht kan te allen tijde door het congres worden opgeheven.
Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van bestuurder.
3. Schorsing kan alleen wanneer:
 - a. de bestuurder bij de vervulling van zijn taak het in de wet, deze statuten of het huishoudelijk reglement bepaalde niet naleeft;
 - b. het handelen van de betreffende bestuurder ernstig ingaat tegen de waarden van de vereniging; of
 - c. de bestuurder de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
4. Een schorsing kan, ook na één of meermalen te zijn verlengd, in totaal niet langer duren dan drie maanden.

14. Ontstentenis of belet

1. Bij ontstentenis of belet van een of meer bestuurders, blijft het bestuur een bevoegd orgaan en berusten de taken en bevoegdheden van de betreffende bestuurder(s) bij de overblijvende bestuurder(s). De raad van toezicht kan alsdan een vacature openen en uit de kandidaten een interim-bestuurder aanwijzen. Interim-bestuurders treden af na afloop van het eerstvolgende congres na hun benoeming.
2. Bij ontstentenis of belet van alle bestuurders, berusten de taken en bevoegdheden van het bestuur tijdelijk bij een door de raad van toezicht ingesteld interim-bestuur, bestaande uit drie natuurlijke personen. De raad van toezicht is alsdan bevoegd uit de kandidaten de interim-bestuurders aan te wijzen. Leden van de raad van toezicht kunnen niet als interim-bestuurders worden aangewezen. Het interim-bestuur roept zo spoedig mogelijk een congres bijeen met het doel om bestuurders te benoemen.

3. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende het interim-bestuur en interim-bestuurders.

15. Taken en bevoegdheden

1. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie. Bestuurders zijn bij de vervulling van hun taak voorts gehouden integer en transparant te handelen, doelen en organisatie behoorlijk vast te leggen, financiën van de vereniging behoorlijk te organiseren en vast te leggen, zorgvuldig om te gaan met investeringen, fraude en enigheid te voorkomen, en bewust met risico's voor de vereniging en de met haar verbonden organisatie om te gaan.
2. Het bestuur is slechts met goedkeuring van het congres bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of als hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Het bestuur verschaft de andere onderdelen tijdig de voor de uitoefening van hun taken noodzakelijke gegevens en, wat de commissies betreft, tenzij een zwaarwichtig belang van de vereniging zich daartegen verzet.
4. Het bestuur stelt ten minste een keer per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, van de algemene en financiële risico's en van de gebruikte beheers- en controlesystemen.

16. Besluitvorming

1. Bestuurders zijn gelijkwaardig aan elkaar. Iedere bestuurder die deelneemt aan de beraadslaging en besluitvorming, heeft het recht één stem uit te brengen.
2. Het bestuur besluit bij volstrekte meerderheid (meer dan de helft) van de uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, tenzij het huishoudelijk reglement een grotere meerderheid en/of quorum voorschrijft.
3. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht.
4. Een bestuurder kan zich voor bestuursvergaderingen niet laten vertegenwoordigen.
5. Het bestuur kan een intern reglement vaststellen, waarbij in aanvulling op de bepalingen in deze statuten nadere regels worden getroffen over de wijze van vergaderen en de wijze van besluitvorming van het bestuur. Het bestuur is bevoegd om de bestuurstaken onderling te verdelen, mits deze verdeling schriftelijk wordt vastgelegd.
6. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuurders hierover zijn geraadpleegd en geen van de bestuurders hiertegen bezwaar maakt.

17. Tegenstrijdig belang

1. Een bestuurder licht de andere bestuurders in over een direct of indirect persoonlijk belang, dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie. De betreffende bestuurder verschaft de andere bestuurders tijdig de gegevens die noodzakelijk zijn om vast te stellen of een bestuurder een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.
2. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over een onderwerp waarbij hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie. Het besluit wordt in dat geval genomen door de andere bestuurders.
3. Wanneer alle bestuurders een direct of indirect persoonlijk belang hebben, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie, en hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht.
4. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende het hebben van een direct of indirect persoonlijk belang, dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.

18. Vertegenwoordiging

1. De vereniging wordt vertegenwoordigd door het bestuur.
2. Het bestuur is bevoegd aan een of meer bestuurders of anderen een volmacht te verlenen met de bevoegdheid de vereniging te vertegenwoordigen. Dergelijke volmachten moeten schriftelijk worden verleend.

Hoofdstuk 5: Raad van toezicht

19. Algemeen

1. De vereniging heeft een raad van toezicht. De raad van toezicht is de raad van commissarissen van de vereniging in de zin van de wet.
2. De raad van toezicht bestaat uit ten minste drie natuurlijke personen. Het aantal leden van de raad van toezicht wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.

3. Leden van de raad van toezicht worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van maximaal twee (2) jaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.
4. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de raad van toezicht worden benoemd.
5. Een aftredend lid van de raad van toezicht is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.
6. Het congres kan besluiten aan een lid van de raad van toezicht een bezoldiging toe te kennen. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en niet bovenmatig vacatiegeld.

20. Defungeren, schorsing en ontslag

1. Een lid van de raad van toezicht defungeert onder meer door afloop van de termijn waarvoor het betreffende lid van de raad van toezicht is benoemd, zonder herbenoeming, door bedanken en indien het lidmaatschap van het betreffende lid van de raad van toezicht is beëindigd.
2. Ieder lid van de raad van toezicht kan te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de raad van toezicht.
3. Schorsing kan alleen wanneer:
 - a. het lid van de raad van toezicht bij de vervulling van zijn taak het in de wet, deze statuten of het huishoudelijk reglement bepaalde niet naleeft;
 - b. het handelen van het betreffende lid van de raad van toezicht ernstig ingaat tegen de waarden van de vereniging; of
 - c. het lid van de raad van toezicht de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
4. Een schorsing kan, ook na één of meermalen te zijn verlengd, in totaal niet langer duren dan drie maanden.

21. Ontstentenis of belet

1. Bij ontstentenis of belet van een of meer leden van de raad van toezicht, blijft de raad van toezicht een bevoegd orgaan en berusten de taken en bevoegdheden van de betreffende leden van de raad van toezicht respectievelijk het betreffende lid van de raad van toezicht bij de overblijvende leden van de raad van toezicht respectievelijk het overblijvende lid van de raad van toezicht. De raad van toezicht kan alsdan een vacature openen en uit de kandidaten een interim-lid van de raad van toezicht aanwijzen. Interim-leden van de raad van toezicht treden af na afloop van het eerstvolgende congres na hun benoeming.
2. Bij ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht, roept het bestuur zo spoedig mogelijk een congres bijeen met het doel om leden van de raad van toezicht te benoemen. De taken en bevoegdheden van de raad van toezicht berusten tot het moment waarop in overeenstemming met het in de vorige volzin bepaalde een of meer leden van de raad van toezicht zijn benoemd, bij de door de raad van toezicht aangewezen persoon die in staat en bereid is de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht tijdelijk op zich te nemen.
3. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende interim-leden van de raad van toezicht.

22. Taken en bevoegdheden

1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de vereniging en de met haar verbonden organisatie. Hij staat het bestuur met raad terzijde.
2. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie. Leden van de raad van toezicht zijn bij de vervulling van hun taak voorts gehouden integer en transparant te handelen, doelen en organisatie behoorlijk vast te leggen, fraude en enigheid te voorkomen, en bewust met risico's voor de vereniging en de met haar verbonden organisatie om te gaan.

23. Besluitvorming

1. Leden van de raad van toezicht zijn gelijkwaardig aan elkaar. Ieder lid van de raad van toezicht dat deelneemt aan de beraadslaging en besluitvorming, heeft het recht één stem uit te brengen.
2. De raad van toezicht besluit bij volstreekte meerderheid (meer dan de helft) van de uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, tenzij deze statuten of het huishoudelijk reglement een grotere meerderheid en/of quorum voorschrijven.
3. Indien deze statuten voorschrijven dat bepaalde besluiten slechts kunnen worden genomen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, en in zo een vergadering niet alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, dan zal na de eerste vergadering een tweede vergadering worden gehouden, welke vergadering ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht geldige besluiten kan nemen, mits met inachtneming van de voorgeschreven meerderheid.

4. Bij de oproeping tot de nieuwe vergadering moet worden vermeld dat het besluit kan worden genomen ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht.
5. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht.
6. Een lid van de raad van toezicht kan zich voor vergaderingen van de raad van toezicht niet laten vertegenwoordigen.
7. De raad van toezicht kan een intern reglement vaststellen, waarbij in aanvulling op de bepalingen in deze statuten nadere regels worden getroffen over de wijze van vergaderen en de wijze van besluitvorming van de raad van toezicht. De raad van toezicht is bevoegd om de taken van de raad van toezicht onderling te verdelen, mits deze verdeling schriftelijk wordt vastgelegd.
8. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden van de raad van toezicht hierover zijn geraadpleegd en geen van de leden van de raad van toezicht hiertegen bezwaar maakt.

24. Tegenstrijdig belang

1. Een lid van de raad van toezicht licht de andere leden van de raad van toezicht in over een direct of indirect persoonlijk belang, dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie. Het betreffende lid van de raad van toezicht verschaft de andere leden van de raad van toezicht tijdig de gegevens die noodzakelijk zijn om vast te stellen of een lid van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.
2. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over een onderwerp waarbij hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie. Het besluit wordt in dat geval genomen door de andere leden van de raad van toezicht.
3. Wanneer alle leden van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang hebben, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie, en hierdoor geen besluit van de raad van toezicht kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het congres.
4. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende het hebben van een direct of indirect persoonlijk belang, dat (mogelijk) tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.

Hoofdstuk 6: Commissies

25. Commissie van beroep

1. De vereniging heeft een commissie van beroep, bestaande uit ten minste drie leden. Het aantal leden van de commissie van beroep wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.
2. Leden van de commissie van beroep worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van maximaal twee (2) jaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.
3. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de commissie van beroep worden benoemd.
4. Een aftredend lid van de commissie van beroep is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.
5. Ieder lid van de commissie van beroep kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de commissie van beroep.
6. De commissie van beroep heeft tot taak het doen van bindende uitspraken in beroep in de gevallen als bedoeld in artikelen 4.3, 6.4, 7.4 en 8.5, alsook in de gevallen zoals in het huishoudelijk reglement zijn bepaald, en voorts wanneer zulks nodig is.
De commissie van beroep doet geen bindende uitspraken in beroep indien het een lid van de commissie van beroep betreft. Alsdan staat dat lid, in afwijking van het bepaalde in deze statuten, beroep op de raad van toezicht open in plaats van de commissie van beroep.
7. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de commissie van beroep, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

26. Congrescommissie

1. De vereniging heeft een congrescommissie, bestaande uit ten minste drie natuurlijke personen en, voor zover het huishoudelijk reglement zulks bepaalt, voorts één bestuurder van de vereniging. Het aantal leden van de congrescommissie wordt, met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde, in het huishoudelijk reglement bepaald.

2. Leden van de congrescommissie worden door het congres benoemd voor een periode van maximaal twee (2) jaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode. Indien het huishoudelijk reglement bepaalt dat een bestuurder van de vereniging onderdeel uitmaakt van de congrescommissie, dan wordt hij niet tot lid van de congrescommissie benoemd door het congres, maar als zodanig door het bestuur aangewezen. De benoemingstermijn van het bestuurder-lid van de congrescommissie is gelijk aan die van zijn benoemingstermijn in de hoedanigheid van bestuurder van de vereniging.
3. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de congrescommissie worden benoemd. Een bestuurder die geschorst is, kan niet tot lid van de congrescommissie worden aangewezen.
4. Een aftredend lid van de congrescommissie is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.
5. Ieder lid van de congrescommissie kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de congrescommissie. Schorsing van het bestuurder-lid van de congrescommissie in zijn hoedanigheid van bestuurder van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing in zijn hoedanigheid van lid van de congrescommissie.
6. De congrescommissie heeft tot taak het zorgdragen voor een goed verloop van de voorbereiding van een vergadering, de vergadering zelf en de verslaglegging van de verhandelingen in de vergadering. In afwijking van het in artikel 2:38 lid 2 Burgerlijk Wetboek bepaalde, treden de voorzitter en de secretaris van de congrescommissie of hun vervangers, als zodanig ook op bij het congres.
7. Bij ontstentenis of belet van een of meer leden van de congrescommissie, is het bestuur met goedkeuring van de raad van toezicht bevoegd een lid van de congrescommissie te benoemen, die in staat en bereid is de taken en bevoegdheden van het betreffende lid van de congrescommissie tijdelijk op zich te nemen.
8. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de congrescommissie, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

27. Kandidatencommissie

1. De vereniging heeft een kandidatencommissie, bestaande uit een of meer leden. Het aantal leden van de kandidatencommissie wordt in het huishoudelijk reglement bepaald.
2. Leden van de kandidatencommissie worden door het congres uit de leden benoemd voor een periode van maximaal twee (2) jaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.
3. Een lid dat geschorst is, kan niet tot lid van de kandidatencommissie worden benoemd.
4. Een aftredend lid van de kandidatencommissie is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.
5. Ieder lid van de kandidatencommissie kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de kandidatencommissie.
6. De kandidatencommissie heeft tot taak het onderzoeken van de geschiktheid van kandidaten voor functies zoals in het huishoudelijk reglement bepaald.
7. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de kandidatencommissie, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

28. Kascommissie

1. De vereniging heeft een kascommissie, bestaande uit een of meer leden. Het aantal leden van de kascommissie wordt in het huishoudelijk reglement bepaald.
2. Leden van de kascommissie worden door het congres uit de leden benoemd voor maximaal twee (2) jaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt, waarbij de benoemingstermijn doorloopt tot en met het eerstvolgende congres te houden na ommekomst van de periode.
3. Een bestuurder en een lid dat geschorst is, kunnen niet tot lid van de kascommissie worden benoemd.
4. Een aftredend lid van de kascommissie is telkens herbenoembaar, tenzij het huishoudelijk reglement anders bepaalt.
5. Ieder lid van de kascommissie kan als zodanig te allen tijde door het congres worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een lid van de vereniging heeft tevens tot gevolg schorsing van dat lid in zijn hoedanigheid van lid van de kascommissie.
6. De kascommissie heeft tot taak het onderzoeken van de jaarrekening (zoals in artikel 31.2 gedefinieerd) en het uitbrengen van verslag van haar bevindingen aan het congres. Het bestuur is verplicht de kascommissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te

tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.

7. In het huishoudelijk reglement kunnen, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de taken en bevoegdheden van de kascommissie, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.

Hoofdstuk 7: Afdelingen

29. Afdelingen

1. De vereniging kan een of meer afdelingen hebben.
2. Een afdeling wordt door het bestuur van de vereniging ingesteld, waarbij de omvang van de afdeling door hem wordt vastgesteld. Het bestuur van de vereniging is bevoegd ten aanzien van een afdeling maatregelen te treffen en is voorts bevoegd een afdeling op te heffen.
3. Een afdeling heeft geen rechtspersoonlijkheid.
4. Een afdeling heeft een afdelingsvergadering en een afdelingsbestuur.
5. Een afdeling is autonoom binnen de grenzen van de statuten en reglementen van de vereniging en het betreffende afdelingsreglement.
6. In het afdelingsreglement worden, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, nadere regelingen getroffen.

Hoofdstuk 8: Financiën

30. Boekjaar

Het boekjaar van de vereniging is gelijk aan het kalenderjaar.

31. Vermogenstoestand, bestuursverslag en jaarrekening

1. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de vereniging, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de vereniging kunnen worden gekend.
2. Het bestuur brengt op een congres binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door het congres, een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ("**jaarrekening**") ter goedkeuring aan het congres over. Deze stukken worden ondertekend door de bestuurders en de leden van de raad van toezicht. Ontbreekt de ondertekening van een of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.

32. Begroting

1. Het bestuur stelt voor aanvang van een boekjaar een begroting op.
2. De door het bestuur opgestelde begroting wordt aan de raad van toezicht overlegd en wordt vervolgens ter vaststelling aan het congres overlegd.

Hoofdstuk 9: Overige bepalingen

33. Statutenwijziging

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een congres, genomen met ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste vijftig (50) leden aanwezig zijn, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar de wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering bedraagt ten minste zeven dagen.
2. Zij die de oproeping tot het congres ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste zeven dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, met inbegrip van alle amendementen daarop, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Voorstellen tot wijziging van de statuten behoeven de goedkeuring van PRO, welke daartoe door het landelijk partijbestuur wordt vertegenwoordigd. Aan PRO wordt een redelijke termijn gesteld om goedkeuring te verlenen, afhankelijk van de aard van de voorstellen tot wijziging van de statuten, welke termijn ten minste veertien dagen vóór de vergadering van het congres ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging bedraagt. Een afschrift van de goedkeuring van PRO wordt eveneens ter inzage gelegd, overeenkomstig het in artikel 33.2 bepaalde.
4. De wijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.

5. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister.
6. Tot het doen verlijden van een notariële akte als bedoeld in artikel 33.4, is iedere bestuurder bevoegd.

34. Huishoudelijk reglement

1. Het congres kan een huishoudelijk reglement vaststellen en daarin veranderingen aanbrengen.
2. In het huishoudelijk reglement worden regelingen getroffen ten aanzien van onderwerpen waarin door de wet of deze statuten niet of niet volledig worden voorzien.
3. Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld, en daarin kan geen verandering worden gebracht, dan door een besluit van een congres. Het bestuur is bevoegd redactionele wijzigingen in het huishoudelijk reglement aan te brengen, mits de voorgestelde redactionele wijzigingen door de raad van toezicht zijn goedgekeurd.
4. De wijziging treedt onmiddellijk in werking.

35. Andere reglementen

1. Het congres kan afzonderlijke reglementen vaststellen betreffende onderwerpen, organen of commissies die een nadere regeling behoeven, en daarin veranderingen aanbrengen.
2. Het in de artikelen 34.3 en 34.4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op afzonderlijke reglementen.

36. Ontbinding en vereffening

1. Het congres is bevoegd de vereniging te ontbinden.
2. Voor ontbinding van de vereniging is een besluit van het congres vereist, genomen met ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste een tiende gedeelte van de leden aanwezig is, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar ontbinding van de vereniging zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering bedraagt ten minste vier weken.
3. De vereffening geschiedt door de bestuurders, tenzij het congres andere vereffenaars benoemt. Het congres kan besluiten een vereffenaar voor zijn werkzaamheden een beloning toe te kennen.
4. Tijdens de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht.
5. Het overschot na vereffening komt ten goede aan een door het congres aangewezen algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als die van de vereniging.
6. Gedurende zeven jaren nadat de vereniging heeft opgehouden te bestaan moeten de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden vereniging worden bewaard door degene die door het congres als bewaarder daarvan is aangewezen.

Hoofdstuk 10: Overgangsbepalingen

37. Eerste boekjaar

1. Het eerste boekjaar van de vereniging eindigt op eenendertig december tweeduizend zesentwintig.
2. Dit artikel 37 en het bijbehorende opschrift vervallen na afloop van het eerste boekjaar.

38. Benoeming eerstvolgende bestuurders na oprichting van de vereniging

1. In afwijking van het in artikel 12.2 bepaalde, worden de eerstvolgende bestuurders na oprichting van de vereniging vóór de eerste vergadering van het congres na oprichting van de vereniging, in overeenstemming met het bepaalde in dit artikel 38 benoemd.
2. Het bestuur bepaalt welke vacatures in het bestuur dienen te worden vervuld.
3. Voor elke te vervullen vacature in het bestuur opent het bestuur een sollicitatieprocedure. Ieder lid dat niet geschorst is, kan solliciteren voor een of meer te vervullen vacatures in het bestuur.
4. Een door het bestuur in te stellen sollicitatiecommissie, bestaande uit ten minste drie leden, heeft onder meer tot taak het begeleiden van de sollicitatieprocedures en het behandelen van de sollicitaties voor de in het bestuur te vervullen vacatures.
5. Het aantal leden van de sollicitatiecommissie wordt, met inachtneming van het in artikel 38.4 bepaalde, door het bestuur bepaald en het bestuur benoemt de leden van de sollicitatiecommissie uit de leden.
6. De sollicitatiecommissie maakt na behandeling van de sollicitaties voor de in het bestuur te vervullen vacatures een gezamenlijke kandidatenlijst op, welke voor elke te vervullen vacature in het bestuur slechts één kandidaat bevat ("kandidatenlijst").
7. Een afschrift van de kandidatenlijst wordt ten minste zeven dagen vóór de dag waarop de stemming over de kandidatenlijst wordt geopend, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage gelegd, tot na afloop van de dag waarop de stemming over de kandidatenlijst wordt gesloten.
8. De benoeming tot bestuurders van de op de kandidatenlijst genoemde kandidaten geschiedt bij stemming door de leden buiten vergadering van het congres, als bedoeld in artikel 2:37 lid 5 Burgerlijk Wetboek. Een door de

sollicitatiecommissie voorgedragen kandidaat op de kandidatenlijst is benoemd indien deze ten minste één stem op zich heeft verenigd.

9. Een zodanig aantal leden, gelijk aan een vijfde van het aantal leden dat aan de verkiezing kan deelnemen, heeft gezamenlijk het recht kandidaten te stellen. Aldus gestelde kandidaten worden op de kandidatenlijst vermeld als "tegenkandidaat" en zijn slechts benoemd, indien zij ten minste twee derden van het aantal van de uitgebrachte stemmen op zich hebben verenigd.
10. Ieder lid dat niet geschorst is, heeft het recht deel te nemen aan de stemming over de benoeming van de op de kandidatenlijst genoemde kandidaten en heeft het recht één stem uit te brengen.
11. Stemmen worden schriftelijk uitgebracht. Aan de eis van schriftelijkheid wordt voor de toepassing van dit artikel voldaan indien de stem elektronisch wordt vastgelegd.
12. Het bestuur stelt een redelijke termijn vast waarbinnen de stemmen kunnen worden uitgebracht. Een afschrift van de uitslag van de stemming wordt onverwijld na sluiting van de stemming op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage gelegd gedurende een maand na sluiting van de stemming.
13. De bestuurders die in overeenstemming met het in dit artikel 38 bepaalde zijn benoemd, zijn benoemd voor een periode van één (1) jaar, waarbij de benoemingstermijn aanvangt met ingang van de dag waarop de uitslag van de stemming is vastgesteld en doorloopt tot en met het eerstvolgende congres, te houden na ommekomst van die benoemingsperiode, waarin wordt besloten tot benoeming van bestuurders overeenkomstig het in artikel 12.2 bepaalde.
De in functie zijnde bestuurders onmiddellijk vóór de vaststelling van de uitslag van de stemming defungeren op de voorwaarde dat de door de sollicitatiecommissie voorgedragen kandidaten op de kandidatenlijst allen benoemd tot bestuurders en met ingang van het moment waarop de benoemingstermijn van de aldus benoemde bestuurders aanvangt.
14. In een afzonderlijk door het bestuur vast te stellen reglement kunnen, in aanvulling op het hiervoor in dit artikel 38 bepaalde, nadere regelingen worden getroffen betreffende onder meer de invulling van de sollicitatieprocedures voor de in het bestuur te vervullen vacatures, de taken en bevoegdheden van de sollicitatiecommissie, alsmede de samenstelling en invulling daarvan.
15. Dit artikel 38 en het bijbehorende opschrift vervallen zodra de door de sollicitatiecommissie voorgedragen kandidaten op de kandidatenlijst in overeenstemming met het in dit artikel 38 bepaalde allen zijn benoemd tot bestuurders en uiterlijk vóór aanvang van de eerste vergadering van het congres na oprichting van de vereniging.

39. Benoeming commissieleden

1. In afwijking van het in artikelen 25.2, 26.2 en 27.2 bepaalde, worden de leden van de commissie van beroep, de leden van de congrescommissie en de leden van de kandidatencommissie voor de eerste maal zo spoedig mogelijk na oprichting van de vereniging door het bestuur benoemd.
2. In afwijking van het in artikel 28.2 bepaalde, worden de leden van de kascommissie voor de eerste maal zo spoedig mogelijk na oprichting van de vereniging door de raad van toezicht benoemd.
3. De leden van de commissie van beroep, de congrescommissie, de kandidatencommissie en de kascommissie, die overeenkomstig het in artikelen 39.1 en 39.2 bepaalde zijn benoemd door het bestuur respectievelijk de raad van toezicht, defungeren allen na afloop van het eerste congres dat na de oprichting van de vereniging wordt gehouden, tenzij zij door het congres worden herbenoemd.
4. Dit artikel 39 en het bijbehorende opschrift vervallen na afloop van het eerste congres dat na de oprichting van de vereniging wordt gehouden.

40. Beginselmanifest

1. In afwijking van het in artikel 2.1(b) bepaalde, is het bestuur na oprichting van de vereniging bevoegd een tijdelijk beginselmanifest vast te stellen voor de periode tot na afloop van de vergadering van het congres, waarin het congres voor de eerste maal besluit tot vaststelling van het beginselmanifest. De voormelde bevoegdheid van het bestuur vervalt indien en zodra het congres heeft besloten tot vaststelling van het beginselmanifest, per welk moment het door het bestuur vastgestelde tijdelijke beginselmanifest zijn werking verliest.
2. Dit artikel 40 en het bijbehorende opschrift vervallen na afloop van de vergadering van het congres waarin het congres voor de eerste maal heeft besloten tot vaststelling van het beginselmanifest.

41. Huishoudelijk reglement

1. In afwijking van het in artikel 34.1 bepaalde, is het bestuur na oprichting van de vereniging bevoegd een tijdelijk huishoudelijk reglement vast te stellen voor de periode tot na afloop van de vergadering van het congres, waarin het congres overeenkomstig het in artikel 34 bepaalde voor de eerste maal besluit tot vaststelling van het huishoudelijk reglement. De voormelde bevoegdheid van het bestuur vervalt indien en zodra het congres heeft besloten tot vaststelling van het huishoudelijk reglement, per welk moment het door het bestuur vastgestelde tijdelijke huishoudelijke reglement zijn werking verliest.

2. Dit artikel 41 en het bijbehorende opschrift vervallen na afloop van de vergadering van het congres waarin het congres overeenkomstig het in artikel 34 bepaalde voor de eerste maal heeft besloten tot vaststelling van het huishoudelijk reglement.

42. Andere reglementen

1. In afwijking van het in artikel 35.1 bepaalde, is het bestuur na oprichting van de vereniging bevoegd tijdelijk afzonderlijke reglementen vast te stellen voor de periode uiterlijk vóór aanvang van de eerste vergadering van het congres na oprichting van de vereniging. De voormelde bevoegdheid van het bestuur vervalt onmiddellijk per het moment waarop de eerste vergadering van het congres na oprichting van de vereniging wordt geopend, per welk moment door het bestuur vastgestelde tijdelijke afzonderlijke reglementen hun werking verliezen.
2. Dit artikel 42 en het bijbehorende opschrift vervallen onmiddellijk per het moment waarop de eerste vergadering van het congres na oprichting van de vereniging wordt geopend.

43. Verlies werking

Dit artikel 43, het bijbehorende opschrift en het hoofdstuk waarvan dit artikel 43 onderdeel uitmaakt, vervallen onmiddellijk zodra artikelen 37, 38, 39, 40, 41 en 42 alle zijn komen te vervallen.